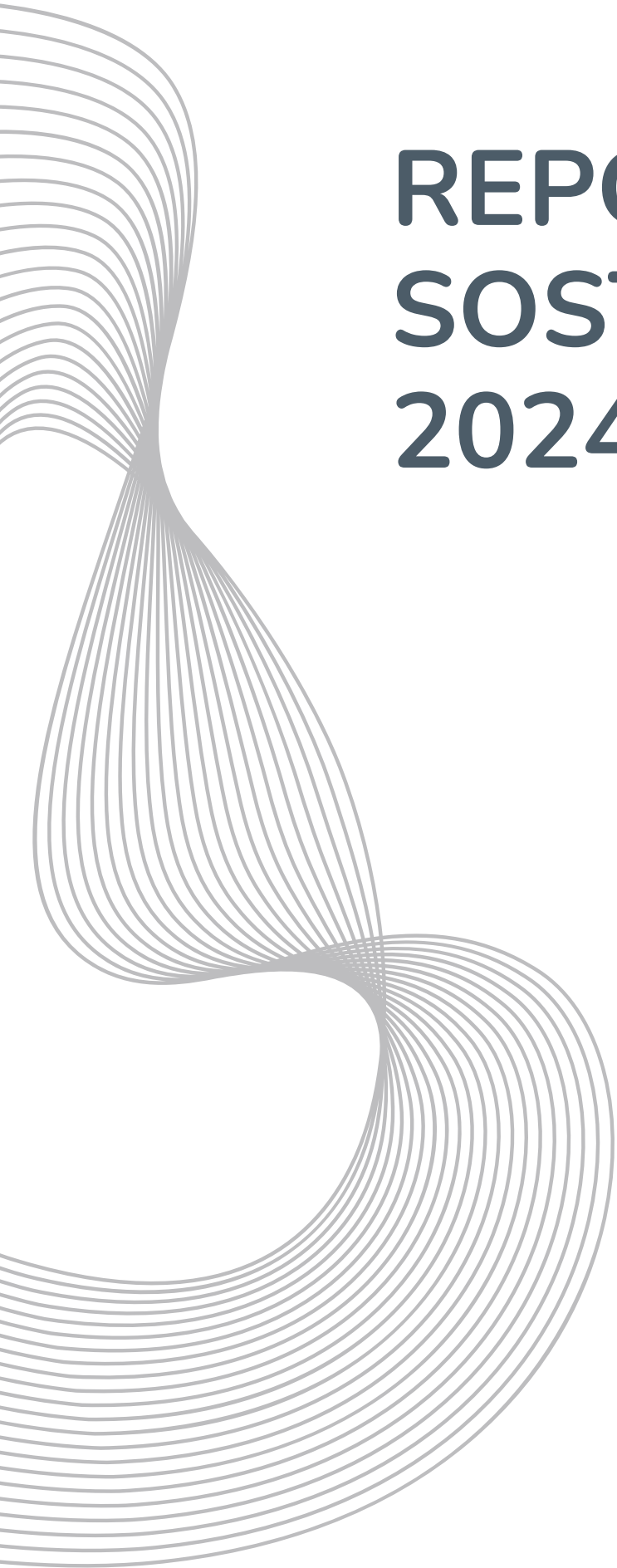


GIUGNO 2025



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

INDICE DEI CONTENUTI

Lettera agli stakeholders	1
La storia di La Mercurio	4
Missione, purpose e valori di La Mercurio	6
La storia di IES S.r.l.	13
Mission, purpose e valori di IES S.r.l.	14
Risultati economici	16
Highlights dell'anno 2024	17
Piano e strategia di Sostenibilità	19
L'impegno verso la Sostenibilità ambientale	31
Aspetti sociali e solidarietà per la comunità	46
Un modello di Governance sostenibile	61
Conclusione	69
Contatti	72
Indice degli Standard GRI	73

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Siamo lieti di condividere con voi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità: non un semplice documento, ma la sintesi di un percorso concreto che parla di scelte, azioni e risultati.

Abbiamo deciso di investire con convinzione in un modello di crescita che guarda lontano: più attento all'ambiente, alle persone, ai territori. Questo bilancio racconta ciò che abbiamo fatto, ma soprattutto la direzione che abbiamo preso - chiara, determinata e condivisa.

Il 2024 è stato un anno di svolta. Abbiamo ridotto in modo significativo i consumi energetici e le emissioni di CO₂, grazie a interventi mirati: dall'adozione di un parco auto completamente elettrico, all'installazione di colonnine di ricarica alimentate dal nostro impianto fotovoltaico. Siamo di fronte a due scelte che dimostrano come sostenibilità e innovazione possano (e debbano) andare di pari passo.

Ma non si tratta solo di numeri. Dietro ogni risultato ci sono persone, idee, relazioni. E c'è soprattutto una visione: costruire insieme un futuro più equilibrato e responsabile.

Questo bilancio è pensato per tutti voi - dipendenti, famiglie, clienti, partner, istituzioni. È un invito a partecipare attivamente al cambiamento, a riconoscere il valore delle azioni quotidiane, a fare rete attorno a una sfida comune.

Vi ringraziamo per la fiducia e il supporto che ci dimostrano ogni giorno. Ora vi invitiamo a sfogliare il nostro Bilancio 2024, per scoprire come stiamo dando forma a un modello di sostenibilità che non è più solo un obiettivo, ma una realtà in movimento.



Cesare Grassini

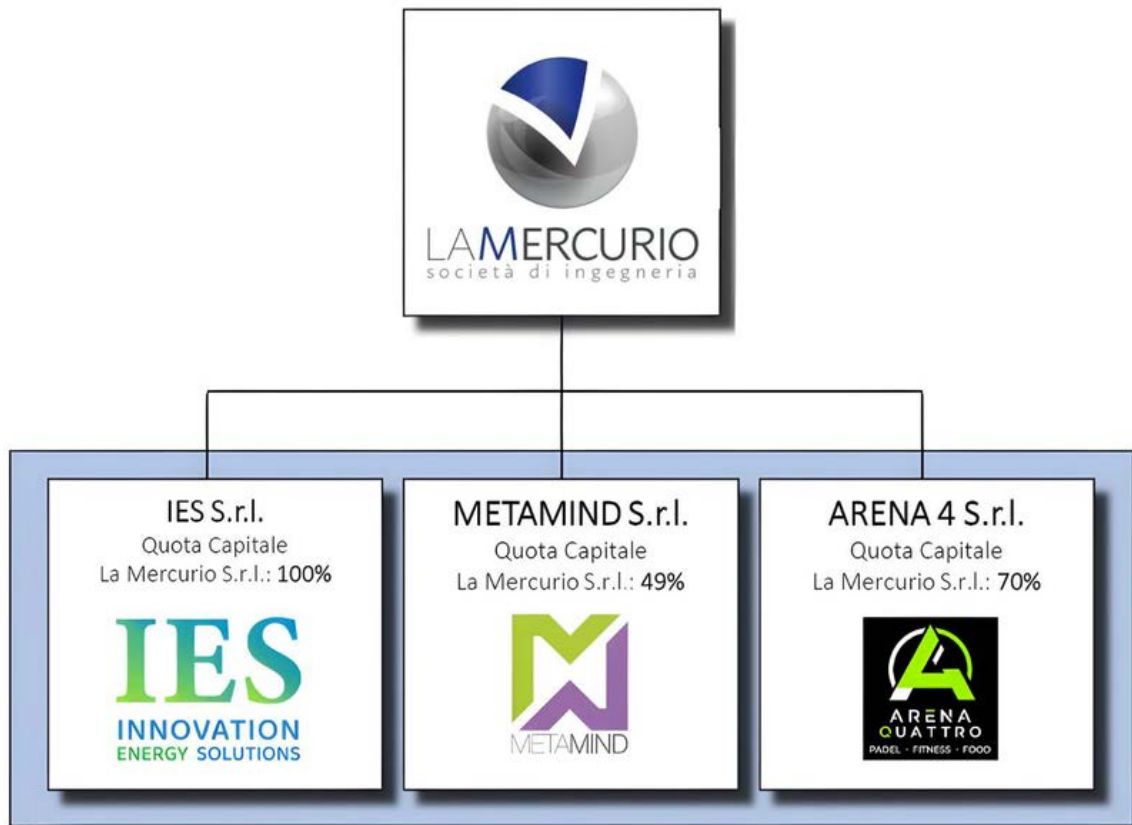
Socio e Amministratore Unico
di La Mercurio S.r.l.

LA NOSTRA STORIA E I NOSTRI SERVIZI

AMBIENTE
SOCIETÀ
GOVERNANCE

PERIMETRO DEL BILANCIO

Il presente Bilancio di Sostenibilità tiene conto del perimetro aziendale e delle azioni di La Mercurio S.r.L. e della sua controllata IES S.r.l. La società Arena 4 S.r.L., sebbene controllata da La Mercurio, non è stata inclusa nel perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità in quanto le sue attività sono iniziate soltanto nel settembre 2024. La società Metamind S.r.L. costituita il 6 dicembre 2023 non è stata inclusa nel perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità considerata la quota di minoranza detenuta da La Mercurio (49%).



LA STORIA DI LA MERCURIO

Noi di La Mercurio S.r.l. siamo una società di ingegneria fondata nel 1989, che vanta una lunga e solida esperienza nel settore. Specializzati nella progettazione e nella ispezione di opere pubbliche e private ad elevata complessità, forniamo servizi tecnici a enti pubblici e privati su tutto il territorio nazionale. Nasciamo dalla commistione di diverse competenze professionali e promuoviamo un approccio integrato nella gestione dei servizi ingegneristici. La nostra crescita continua è stata accompagnata all'acquisizione di progetti sempre più articolati, consolidando il nostro ruolo di supporto tecnico agli enti della Pubblica Amministrazione. Oggi, la nostra azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni complete, caratterizzate da elevata qualità e da competenza tecnica in tutti i suoi ambiti operativi.

Alla base della nostra filosofia aziendale vi sono esperienza ed efficienza, sostenute da un instancabile impegno verso l'innovazione dei processi organizzativi, la formazione continua delle risorse interne e la trasmissione del *know-how* alle nuove generazioni. L'equilibrio tra la competenza tecnica e l'aggiornamento tecnologico rappresenta uno dei principali punti di forza della nostra azienda, strutturata in cinque divisioni specialistiche e sinergiche tra loro per assicurare un servizio completo, integrato e altamente professionale.

A partire dal 2018, abbiamo intrapreso un percorso orientato alla sostenibilità, sia sul piano della gestione interna che nei servizi offerti. In questa prospettiva, abbiamo avviato proficue collaborazioni con enti della Pubblica

Amministrazione per lo sviluppo di soluzioni legate all'efficientamento energetico, come il rinnovamento dell'illuminazione pubblica e l'ottimizzazione urbanistica in chiave *smart city*. Questo impegno concreto si è tradotto poi in iniziative interne promosse dal management aziendale, con lo scopo di ridurre il nostro impatto ambientale e contribuire attivamente alla transizione sostenibile. In questo senso, spicca la crescita continua di IES S.r.l., una società controllata focalizzata su servizi di progettazione e installazione di impianti fotovoltaici.

L'impianto fotovoltaico installato presso la nostra sede aziendale e citato nel precedente Bilancio è entrato in funzione a pieno regime nel corso del 2024, fornendo un importante apporto di energia da fonti rinnovabili e aumentando in modo significativo il nostro grado d'indipendenza energetica. In aggiunta, il 2024 ci ha visto concludere con successo la transizione della intera flotta aziendale a veicoli elettrici. Questo intervento, realizzato in tempi molto rapidi, costituisce una tappa cruciale nel percorso di decarbonizzazione aziendale.

Nel settore ingegneristico, la sostenibilità assume un valore sempre più strategico, sia per quanto riguarda le modalità operative interne, orientate a una maggiore eco-compatibilità, sia come elemento chiave nella valutazione da parte di clienti e investitori. A conferma di questa visione, siamo orgogliosi di presentare il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, relativo all'anno solare 2024.



LA MERCURIO S.R.L.

LA NOSTRA MISSION

La nostra Mission è di posizionarsi tra le Società di Ingegneria in grado di offrire un servizio tecnico completo e di alto livello agli Enti della Pubblica Amministrazione e di mettere a disposizione tutte le competenze necessarie per affiancare concretamente le amministrazioni e i RUP (Responsabile Unico del Procedimento) nelle attività quotidiane.

Al centro della filosofia della nostra azienda vi è un forte Spirito di Servizio: servire al meglio i propri clienti significa essere sempre presenti, ricettivi e pronti a comprendere le esigenze e ad anticipare i trend del mercato. Questo si traduce in dedizione, orgoglio per il proprio lavoro e capacità di guardare oltre, con uno sguardo sempre proiettato al miglioramento. I referenti operativi agiscono come veri e propri partner, instaurando un rapporto diretto con i clienti e prendendo decisioni che generano impatti tangibili.

Il lavoro di squadra rappresenta una colonna portante della nostra visione aziendale. La condivisione quotidiana delle competenze, delle esperienze e delle prospettive di ciascuno consente ad ogni membro del team di crescere e di contribuire in modo significativo al raggiungimento di obiettivi condivisi. Il nostro lavoro si fonda su principi imprescindibili: rispetto, ascolto, trasparenza, valorizzazione delle differenze e reciproco sostegno. A guidarci è il nostro Spirito di Progresso, basato su forte determinazione e apertura al cambiamento. La volontà di migliorarci, accettare il confronto e analizzare con attenzione i risultati ottenuti alimentano una cultura aziendale intrisa di un sano equilibrio tra ambizione ed umiltà. Ottimismo ed innovazione ci permettono di affrontare ogni sfida con concretezza e visione.

IL NOSTRO DNA

Nel nostro lavoro, ci ispiriamo a valori di competenza e efficienza, promuovendo un'innovazione costante nei processi organizzativi ed il continuo aggiornamento delle professionalità interne oltre che al passaggio generazionale del prezioso know-how maturato nel tempo. La nostra azienda è costantemente impegnata nella ricerca del giusto equilibrio tra esperienza ed evoluzione tecnologica. La gamma dei servizi da noi offerti comprende prestazioni ingegneristiche e consulenziali in numerosi ambiti: dalla progettazione di opere pubbliche e private in

genere, alla riqualificazione energetica dei fabbricati e dell'illuminazione pubblica, all'assistenza al RUP e alla Verifica preventiva dei Progetti al fine della validazione, alla direzione lavori di opere pubbliche, alla consulenza tecnica in tema di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, fino alla gestione dei sistemi anti-caduta. Supportiamo poi la pianificazione territoriale e lo sviluppo di operazioni in project financing. Infine, eroghiamo servizi energetici conformi alla normativa vigente, garantendo standard elevati di qualità e affidabilità.

LA MERCURIO S.R.L.

I NOSTRI VALORI

Professionalità Un approccio rigorosamente professionale rappresenta la base di ogni fase operativa, dalla progettazione alla direzione lavori, fino alle attività di ispezione, monitoraggio e supervisione dei cantieri. Questo stesso livello di impegno si riflette anche nei servizi di consulenza e nei percorsi formativi offerti ai clienti.

Qualità L'eccellenza dei servizi è un obiettivo costante, in particolare nell'ambito della progettazione e realizzazione di opere civili e industriali. La ricerca della qualità guida anche l'attività formativa e consulenziale, garantendo elevati standard di sicurezza e di tutela ambientale.

Sostenibilità Promuoviamo una visione orientata alla sostenibilità, integrandola nei nostri servizi di efficientamento energetico, nelle attività formative e consulenziali legate alla protezione ambientale, e nella fornitura di soluzioni energetiche conformi alla normativa vigente.

Sicurezza La tutela della sicurezza, tanto sul luogo di lavoro quanto nell'ambiente circostante, è un nostro principio cardine. Essa si concretizza nella attenta gestione dei sistemi anticaduta, nella prevenzione incendi e nelle prove e analisi finalizzate a garantire l'integrità strutturale.

Innovazione Ricerca, sperimentazione e sviluppo sono strumenti essenziali per assicurare l'efficacia continua dei nostri servizi e mantenere un vantaggio competitivo nel settore dell'ingegneria e delle attività collegate.

Integrità Ogni operazione, sia essa immobiliare, industriale, commerciale o finanziaria, viene condotta secondo criteri di trasparenza ed etica. L'integrità guida i rapporti con i clienti e le nostre scelte strategiche.



I SERVIZI DI LA MERCURIO

PROGETTAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE E PRIVATE

Il nostro Team, nel corso dell'ultimo decennio, ha acquisito una solida esperienza nell'ambito della progettazione e direzione lavori di opere pubbliche e private. Siamo in grado di gestire



e sviluppare interamente la progettazione di interventi di diversa tipologia e dimensione, dagli edifici civili, ai grandi parcheggi, strade, centri sportivi, scuole o interventi di efficientamento energetico tra cui gli impianti di illuminazione pubblica. Abbiamo inoltre acquisito importanti expertise nell'ambito della Direzione Lavori e Direzione Operativa di cantiere sia in ambito civile, impiantistico, energetico ed ambientale. La professionalità e dedizione dei nostri Professionisti viene messa completamente a disposizione del Committente al fine di perseguire il raggiungimento degli obiettivi comuni che di commessa in commessa vengono prefissati.

ILLUMINAZIONE PUBBLICA

L'efficientamento energetico degli impianti di illuminazione pubblica rappresenta oggi una delle priorità delle Amministrazioni Pubbliche, grazie ai vantaggi legati alla riduzione dei consumi, alla diminuzione delle emissioni di CO₂ e all'adeguamento alle normative vigenti in materia ambientale ed energetica. Per rispondere efficacemente a questa esigenza, disponiamo di un team tecnico *ad hoc* in grado di interfacciarsi sia con gli enti locali che con gli operatori del settore, come le E.S.Co. e le imprese specializzate, offrendo loro un valido supporto lungo il percorso di riqualificazione. La nostra attività di assistenza copre ogni fase del processo: dall'analisi preliminare dello stato degli impianti e della valutazione del loro valore residuo, sino alla redazione dei progetti di fattibilità e dei progetti esecutivi.

Il nostro team dedicato si occupa anche della individuazione delle fonti di finanziamento più adeguate e della scelta degli strumenti contrattuali e procedurali più efficaci per la realizzazione degli interventi, come ad esempio i Partenariati Pubblico-Privati (PPP). L'obiettivo centrale è assicurare la messa a norma degli impianti di illuminazione con una contestuale riduzione dei consumi, delle emissioni climalteranti e dell'inquinamento luminoso per garantire un risparmio e uno sviluppo sostenibile a lungo termine.



I SERVIZI DI LA MERCURIO

EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DI EDIFICI

Da quasi trent'anni noi di La Mercurio affianchiamo la Pubblica Amministrazione, collaborando con oltre 400 amministrazioni comunali su tutto il territorio nazionale. Questa lunga esperienza ci ha consentito di costruire un solido *know-how* nell'assistenza tecnica agli Enti pubblici, in particolare al supporto del Responsabile Unico del Procedimento (R.U.P.) in tutte le fasi connesse alla realizzazione di opere pubbliche, indipendentemente dalla loro complessità e natura. Il supporto al R.U.P. prende avvio sin dalle fasi iniziali, partendo da una attenta analisi degli obiettivi e dalla traduzione delle esigenze collettive in interventi concreti. Lavoriamo in stretta sinergia con gli Uffici Tecnici comunali per individuare il percorso procedurale più efficace, tenendo conto delle

caratteristiche specifiche di ciascun contesto, tra cui la disponibilità di copertura finanziaria e le tempistiche previste. La nostra attività comprende anche la definizione degli step necessari alla predisposizione di un progetto affidabile e tecnicamente coerente, la verifica e la validazione dello stesso, fino al supporto durante le fasi di gara e alla sorveglianza in fase esecutiva, supervisionando le figure chiave come il Direttore Lavori (D.L.) e il Coordinatore per la Sicurezza in fase di Esecuzione (C.S.E.). Il chiaro obiettivo di ogni intervento è garantire la massima qualità, assicurando che il progetto sia conforme agli standard tecnici, economici e temporali previsti e che rispetti appieno la normativa vigente.

ORGANISMO DI ISPEZIONE DELLA PROGETTAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE

La nostra unità "Verifiche Progetti" de La Mercurio supporta la Pubblica Amministrazione nel fornire servizi di verifica della progettazione ai sensi dell'art. 42 del Codice degli Appalti. In particolare, ci stiamo accreditando presso Accredia quale "Organismo di Ispezione di tipo C" secondo la norma UNI 17020, con il fine di garantire, all'interno della propria Organizzazione, oltre che la massima qualità ed efficienza del servizio, anche la massima imparzialità di giudizio nonché l'indipendenza rispetto a possibili conflitti di interesse con il mondo della progettazione delle Opere Pubbliche. Nel nostro Curriculum abbiamo numerose commesse di verifica di progetti di importanza tecnica e rilevanza

strategica che abbiamo dimostrato di saper gestire, in ogni singolo aspetto e per ogni specifica fase del processo di programmazione e progettazione dell'opera, con competenza, rapidità, flessibilità e capacità di adattamento, in uno spirito costantemente orientato a un continuo e costruttivo confronto con il Cliente e con approccio orientato al problem-solving.



SISTEMI ANTICADUTA

Come riportato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, noi di La Mercurio abbiamo attivato una divisione specializzata nei Sistemi Anticaduta, riconoscendo l'urgenza di affrontare una delle principali cause di incidenti mortali e gravi disabilità sul lavoro. Questo rischio, particolarmente elevato nei lavori in quota, è oggi regolato da una normativa specifica che impone misure di prevenzione e protezione obbligatorie. Il Committente, che può essere il proprietario di un immobile, l'amministratore di edifici pubblici o privati, o il datore di lavoro di un ente, ha il dovere di garantire la sicurezza durante l'esecuzione di tali attività. In questo ambito, noi di La Mercurio ci proponiamo come interlocutore tecnico qualificato, offrendo un servizio integrato che include progettazione, calcolo strutturale e l'installazione del sistema anticaduta più adatto al contesto specifico. Il servizio che offriamo, consente al committente di sollevarsi da ogni onere operativo, assicurando soluzioni affidabili e conformi alle normative vigenti.

Il servizio è disponibile per installazioni ex novo e per interventi legati alle attività di manutenzione periodica obbligatoria, con l'obiettivo di garantire i più alti standard di sicurezza durante l'intero ciclo di vita del sistema.



ASSOCIAZIONI E CONFERENZE

Come comunicato nel precedente Bilancio, aderiamo all'Associazione PPP Italia, contribuendo attivamente alle sue iniziative. Anche nel corso del 2024 la nostra azienda ha continuato a dimostrare il proprio impegno nel panorama associativo collaborando nel ruolo di sponsor e promotore a convegni ed eventi promossi dalla Associazione UNITEL (Unione Nazionale Italiana dei Tecnici degli Enti Locali).

Tra il 13 e il 15 novembre, la nostra azienda è stata onorata della partecipazione al 6° Risk Managers Forum, tenutosi nella suggestiva cornice del Ritz-Carlton Grand Canal Abu Dhabi Hotel. Questo evento ha rappresentato un'occasione di confronto e crescita per la nostra azienda, impegnata ad una gestione responsabile dei rischi legati al cambiamento climatico e allo sviluppo sostenibile. La Conferenza mondiale di Brokerslink, il network globale che riunisce broker, consulenti e fornitori di servizi di risk management, ha discusso alcuni temi cruciali e di crescente rilevanza come intelligenza artificiale, tematiche ESG e rischi emergenti legati alle attuali dinamiche socio-politiche che potrebbero comportare significative crisi umanitarie ed economiche. Questo forum ci ha anche consentito di confrontarci con aziende internazionali, ampliando la nostra visione e arricchendo le nostre competenze e prospettive. Siamo orgogliosi di far parte di



Unione Nazionale Italiana
Tecnici Enti Locali

una rete globale che affronta le sfide comuni con un approccio condiviso, consapevoli che solo una visione integrata e responsabile può garantire un futuro sostenibile per tutti.

Nel 2024, Floriana Galli, Direttore Tecnico di La Mercurio, è intervenuta alla Convention NET4RISK condividendo con la platea l'importanza della sostenibilità in azienda e il valore del supporto ricevuto in questo percorso. Partecipare a una convention di questo rilievo, dedicata alla sensibilizzazione sulla gestione del rischio, è stato un vero piacere e un'importante opportunità. Temi sempre più centrali e di concreto interesse per tutte le imprese che, come noi, si distinguono per l'impegno verso un miglioramento costante.



RICONOSCIMENTI

La nostra azienda è orgogliosa di comunicare ai suoi stakeholder di essere stata inclusa nelle aziende italiane Leader della Crescita 2025 secondo la ricerca indipendente condotta da Statista e il Sole 24 Ore e pubblicata il 12 Novembre 2024.

Leader della Crescita 2025 è una classifica che comprende le 500 aziende italiane con la maggiore crescita di fatturato tra il 2020 e il 2023 che hanno aderito al bando indetto per il settimo anno dal Sole 24 Ore e da Statista. Le aziende partecipanti dovevano rispettare tre criteri: aver registrato un fatturato di almeno 100mila euro nel 2020 e 1,5 milioni nel 2023; essere una realtà indipendente con sede legale in Italia e soddisfare chiari principi di onorabilità. Oltre ottomila aziende sono state invitate a partecipare e 964 si sono candidate rispondendo al bando online.

La nostra azienda è stata premiata con il decimo posto a livello nazionale nel settore dei Servizi professionali, scientifici e tecnici. Questo importante riconoscimento celebra il nostro impegno, la nostra determinazione e la passione del nostro personale, la nostra forza. Con un tasso di crescita del 41,15% tra il 2020 e il 2023, consideriamo questo risultato come un nuovo punto di partenza per migliorare continuamente, puntando sempre più in alto. Ogni giorno scegliamo di investire nel perfezionamento dei nostri processi, convinti che solo attraverso il progresso possiamo affrontare le sfide più grandi e ottenere le più grandi soddisfazioni.



283	La Mercurio S.r.l.	41,15	1.436,90	4.040,93	Servizi professionali, scientifici e tecnici
284	...	...	...	...	...
285	...	...	...	...	...
286	...	...	...	...	...
287	...	...	...	...	...
288	...	...	...	...	...
289	...	...	...	...	...
290	...	...	...	...	...
291	...	...	...	...	...
292	...	...	...	...	...
293	...	...	...	...	...
294	...	...	...	...	...
295	...	...	...	...	...
296	...	...	...	...	...
297	...	...	...	...	...
298	...	...	...	...	...
299	...	...	...	...	...
300	...	...	...	...	...



IES S.R.L.

Costituita nel maggio del 2023, IES (Innovation Energy Solutions) S.r.l. si caratterizza fin da subito per un percorso dinamico e orientato all'innovazione. Nata da una visione chiara e ambiziosa, l'azienda persegue con determinazione l'obiettivo di innovare il settore energetico, promuovendo soluzioni orientate alla sostenibilità e alla riduzione delle emissioni climalteranti. Fin dalla sua fondazione, IES si è proposta come un attore dinamico e proattivo, aspirando a diventare un punto di riferimento nel panorama delle soluzioni energetiche avanzate.

L'impegno costante nella ricerca e l'adozione di tecnologie d'avanguardia stanno permettendo ad IES di costruire una reputazione solida, basata sulla qualità del servizio e sulla capacità di offrire risposte su misura alle esigenze dei clienti. Pur essendo una realtà emergente, IES guarda al futuro con slancio e convinzione, contribuendo con competenza e innovazione al percorso di transizione energetica verso modelli più sostenibili ed efficienti.

POLITICA PER LA QUALITÀ

La Società IES si impegna a garantire la piena soddisfazione dei propri clienti attraverso una politica della qualità fondata su trasparenza, ascolto e comprensione delle reali esigenze. Il raggiungimento di standard elevati dei servizi erogati da IES S.r.l. costituisce una priorità strategica perseguita nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei valori aziendali. Due elementi cardine di questo approccio sono il coinvolgimento attivo del cliente e la crescita continua delle competenze interne, promossa grazie a percorsi di aggiornamento e

formazione del personale. L'azienda adotta sin dalla sua nascita una visione fortemente evolutiva, seguendo da vicino i cambiamenti del contesto operativo e tecnologico in cui opera per adattarsi con prontezza agli ultimi trend del mercato. La Direzione aziendale si fa promotrice di questa cultura della qualità, assicurando il supporto necessario in termini di risorse e strumenti per l'attuazione di un sistema di gestione efficace, condiviso e diffuso a tutti i livelli dell'organizzazione.

I SERVIZI DI IES

IES S.r.l. è specializzata nell'efficienza energetica ad ampio raggio, in particolare:

- Impianti fotovoltaici per le aziende
- Impianti fotovoltaici per i privati
- Sistemi di accumulo
- Manutenzione, lavaggio e ripristino impianti fotovoltaici
- Impianti elettromeccanici, manutenzione e ripristino
- Sistemi domotici ed automazioni civili ed industriali
- Diagnosi energetiche ed analisi dell'efficientamento energetico
- Impianti di videosorveglianza
- Advisory

IES S.R.L.

LA MISSION DI IES

La mission di IES S.r.l. è favorire la diffusione delle energie rinnovabili, sostenendo con grande determinazione la transizione verso un modello energetico sostenibile e rispettoso del nostro ambiente. Ci dedichiamo allo sviluppo e alla fornitura di soluzioni innovative, sicure ed efficienti, capaci di rispondere in modo concreto alle esigenze energetiche dei nostri clienti, riducendo al contempo l'impatto ambientale.

IL DNA DI IES

La società si impegna nella promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), riconoscendo in esse uno degli investimenti strategici per la transizione verso un sistema energetico sostenibile e decentralizzato.

Queste comunità rappresentano una visione innovativa che coinvolge attivamente cittadini, imprese e istituzioni locali nella produzione, condivisione e utilizzo di energia rinnovabile. Le azioni di sensibilizzazione hanno come obiettivo informare e educare la collettività sui molteplici vantaggi delle CER. Attraverso campagne di comunicazione dedicate, eventi pubblici e collaborazioni con le Istituzioni locali, IES si impegna a promuovere la

conoscenza delle comunità energetiche per incentivare una partecipazione attiva della cittadinanza e diffondere una cultura basata sulla responsabilità energetica condivisa. Nel promuovere la transizione a fonti di energia rinnovabile, i nostri esperti svolgono attività di sensibilizzazione per i clienti e i cittadini informandoli sui benefici concreti di queste soluzioni, che generano impatti positivi non solo sull'ambiente, ma anche sotto il profilo economico e sociale. Siamo convinti che le CER rappresentino una risorsa fondamentale per ridurre le emissioni climalteranti e per costruire un futuro più pulito e sostenibile per il nostro pianeta.



IES S.R.L.

I VALORI DI IES

Sostenibilità e impegno ambientale

La passione per la sostenibilità e l'energia pulita guida ogni attività. Ci impegniamo a promuovere l'adozione dell'energia rinnovabile e a contribuire alla transizione verso un futuro più sostenibile e rispettoso dell'ambiente. Questo impegno è al centro della nostra missione, che mira a fornire soluzioni innovative in grado di ridurre l'impatto ambientale delle attività energetiche.

Promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)

Riconoscendo l'importanza fondamentale delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) nella transizione verso un sistema energetico più sostenibile e decentralizzato, promuoviamo attivamente queste iniziative attraverso campagne di sensibilizzazione, eventi pubblici e collaborazioni con le istituzioni locali, con l'obiettivo di diffondere la conoscenza delle CER e incoraggiare la partecipazione attiva dei cittadini.

Efficienza energetica e innovazione

Impegnati nella massimizzazione dell'efficienza energetica, offriamo una vasta gamma di soluzioni all'avanguardia, tra cui impianti fotovoltaici, sistemi di accumulo, domotica e diagnosi per il miglioramento dell'efficienza energetica. Ogni servizio è progettato per ottimizzare la produzione energetica e ridurre al minimo l'impatto ambientale.

Orientamento al cliente e qualità del servizio

L'orientamento al cliente è un valore fondamentale, per questo ci impegniamo a comprendere le esigenze dei clienti, creando partnership trasparenti e collaborative. L'obiettivo primario è quello di garantire la massima soddisfazione, offrendo servizi di alta qualità che rispettano le normative vigenti e i più alti standard etici.

Miglioramento continuo e innovazione

Sosteniamo una cultura aziendale di miglioramento continuo. Monitoriamo costantemente l'evoluzione delle risorse, dei mercati e delle tecnologie per adottare soluzioni innovative che accrescano l'efficienza dei nostri servizi. Siamo fermamente convinti che solo attraverso una costante innovazione possiamo offrire ai nostri clienti un servizio sempre più avanzato e performante.

RISULTATI ECONOMICI

LA MERCURIO S.R.L.

La Mercurio S.r.l. ha registrato ricavi di prestazione per un totale di 4,487 milioni di euro e un utile di esercizio di 749,22 migliaia di euro nel corso del 2024.



Sin dal 2021, otteniamo benefici da enti governativi come:

- Benefici in forma di crediti d'imposta per un valore di 130.000€ per investimenti in R&D (ricerca e sviluppo) e formazione del personale
- Benefici in forma di crediti d'imposta per un valore di 76.000€ per investimenti in abbattimento barriere architettoniche ed efficientamento energetico
- Rimborsi spese per un valore di 15.000€ per la partecipazione a corsi di formazione "Formazione per Assumere"
- Punteggio premiale per la partecipazione a gare pubbliche e per la valutazione di proposte progettuali per l'accesso ai fondi del PNRR dell'Unione Europea
- Riduzione pari al 30% della garanzia fideiussoria per la partecipazione alle gare pubbliche e sgravi contributivi.

IES S.R.L.

IES S.r.l. ha registrato, nel corso del 2024, ricavi da prestazioni per un totale di 233.295,16 €. Di questi, 74.934,27 € provengono da attività di installazione di impianti, mentre 155.655,89 € sono riconducibili alla fornitura e posa di impianti. I restanti 2.064,78 € derivano da prestazioni accessorie o complementari, che integrano l'offerta principale di IES S.r.l.

HIGHLIGHTS DEL 2024

Nel periodo di rendicontazione trattato, abbiamo consolidato il nostro impegno per una transizione sostenibile continuando il nostro percorso per raggiungere gli obiettivi prefissati nel breve, medio e lungo termine.

AMBIENTE

Abbiamo intrapreso numerose iniziative concrete per ridurre il nostro impatto ambientale.

- L'impianto fotovoltaico installato nello scorso anno ha permesso un abbattimento del 76% dei consumi di energia ottenuta da combustibili non rinnovabili.
- Nel 2024 è stato completato il passaggio ai sistemi di riscaldamento elettrici e la completa transizione della flotta aziendale a veicoli *full electric*, completata in tempi brevissimi.
- La transizione a fonti di energia rinnovabile ha assicurato una riduzione complessiva delle emissioni di CO₂ pari al 51%, un risultato notevole che premia un approccio coerente e ambizioso al nostro processo di decarbonizzazione.

SOCIETÀ

Abbiamo rafforzato il nostro impegno verso tematiche sociali come inclusione, parità di genere e sostegno alla comunità locale.

- La Mercurio ha ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 per la Parità di Genere.
 - La Mercurio ha ottenuto anche la certificazione UNI/ISO 37001:2016 contro la corruzione,
 - Abbiamo aderito come azienda alla Carta delle Pari Opportunità, promuovendo un ambiente di lavoro equo e giusto.
- Abbiamo promosso questi valori anche esternamente: a novembre 2024, dopo un anno di lavoro in collaborazione con alcune scuole del territorio, abbiamo organizzato la rappresentazione e dello spettacolo teatrale *Tenendo per mano il sole... Racconti di donne*. Storie di coraggio e valore che anche i ragazzi hanno raccontato, rivisitandole attraverso video e rappresentazioni teatrali.
 - Abbiamo donato valigette piene di giochi ai bambini accolti nelle case famiglia e negli ospedali sostenendo la iniziativa *Regalo Sospeso* di Unicef.
 - Il legame con il territorio locale si è rafforzato attraverso la realizzazione del centro sportivo Arena 4 a Grandate, pensato per promuovere lo sport come strumento di inclusione sociale, in particolare tra i più giovani. Il successo del Summer Camp e l'inaugurazione ufficiale di settembre hanno testimoniato l'impatto positivo che queste iniziative hanno avuto sulla comunità locale. Inoltre, abbiamo esteso il nostro impegno anche al mondo animale, adottando Agostino e Galileo presso il Rifugio degli Asinelli e sostenendo SOS Quattro Zampe, associazione ENPA attiva contro l'abbandono e il maltrattamento degli animali domestici.
 - Sono inoltre stati installati nel parco di Arena 4, tre Bee Hotel, casette in legno appositamente progettate per ospitare api solitarie e impollinatori selvatici, oggi purtroppo in declino.

HIGHLIGHTS DEL 2024

GOVERNANCE

Sono state rinnovate anche nel 2024 le certificazioni ISO 9001:2015.

Contestualmente, abbiamo avviato un'analisi di doppia materialità su base qualitativa, volta a individuare con maggiore consapevolezza le tematiche ambientali, sociali e di governance più rilevanti. Questo processo rappresenta un passo strategico che rafforza la visione dell'azienda nel medio e lungo termine, fornendo una base solida per definire le future priorità in materia ESG.



PIANO E STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

AMBIENTE
SOCIETÀ
GOVERNANCE

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta il secondo documento di rendicontazione non finanziaria redatto da La Mercurio. Questo strumento nasce con l'obiettivo di offrire a tutti gli stakeholder, interni ed esterni, una visione trasparente, coerente e strutturata delle performance ambientali, sociali e di governance della Società. Il documento mette in evidenza attività, progetti, obiettivi e risultati raggiunti nel breve e medio termine, con una prospettiva orientata alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

Il presente Bilancio è redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards (edizione 2021), emanati dal Global Reporting Initiative, seguendo i principi metodologici internazionalmente riconosciuti: accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto della sostenibilità, tempestività e verificabilità. Il documento mira a garantire una rappresentazione oggettiva e attendibile delle performance aziendali e a rafforzare la cultura della responsabilità all'interno dell'organizzazione. Anche per il 2024, sono stati confermati i temi materiali identificati nell'esercizio precedente, frutto di un'analisi strutturata basata sulla rilevanza per l'azienda e i propri stakeholder. In continuità con il lavoro avviato, sono stati mantenuti e aggiornati gli obiettivi di sostenibilità, integrandoli ove opportuno con ulteriori indicatori di monitoraggio e nuove azioni di miglioramento. Nel documento sono inclusi indicatori qualitativi e quantitativi, elaborati tramite sistemi di rilevazione interna, che consentono di valutare in modo sistematico e misurabile l'impatto delle attività aziendali. I Key Performance Indicators (KPI) selezionati consentono di monitorare i progressi rispetto agli impegni assunti, rafforzando il legame tra strategia aziendale e creazione di valore condiviso.

Tutte le informative comprese negli Standard GRI sono elencate nella tabella GRI Content Index allegata in chiusura del documento, con la indicazione della sezione corrispondente per facilitare la consultazione del presente Bilancio. Si precisa che il presente report non è stato sottoposto ad una verifica esterna indipendente. Il periodo di rendicontazione copre l'intero esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

PIANO E STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

Nel precedente Bilancio di Sostenibilità, è stata illustrata la nostra prima analisi di materialità, strutturata secondo le linee guida degli Standard GRI. L'attenzione è stata rivolta principalmente agli impatti attuali e potenziali generati su economia, ambiente e persone, adottando dunque un approccio basato sulla cosiddetta materialità di impatto, o *inside-out*. Questo ha permesso di individuare i temi materiali rilevanti per La Mercurio e per i suoi stakeholder interni ed esterni, comunicando in modo trasparente le nostre performance non finanziarie.

In risposta alla continua evoluzione del quadro normativo e in particolare alla crescente importanza della Direttiva sulla Corporate Sustainability Reporting *CSRD*, nel periodo di rendicontazione corrente abbiamo avviato la transizione ad una valutazione della doppia materialità strutturata su base qualitativa. Questo approccio integra alla prospettiva tradizionale della materialità *inside-out*, anche la valutazione degli impatti che i fattori ESG esercitano sull'impresa in termini di rischi e opportunità, includendo dunque la cosiddetta materialità finanziaria, o *outside-in*. Questo

allineamento qualitativo consente di ottenere una visione più completa e integrata sulla duplice dimensione della sostenibilità e non si limita a considerare gli impatti generati su ambiente e contesto sociale, ma prende in esame anche come questi aspetti impattino la solidità finanziaria dell'azienda nel breve, medio e lungo periodo.

La doppia materialità rappresenta oggi un principio cardine dei nuovi standard di rendicontazione. Questa implica una analisi bidirezionale: da una parte, valutare come le questioni ambientali, sociali e di governance (ESG) incidano sulla performance finanziaria delle imprese; dall'altra parte, analizzare gli impatti che le attività aziendali generano sull'ambiente e sulla società.

Questa prospettiva integrata, che unisce la materialità finanziaria e quella d'impatto, costituisce il fondamento concettuale della *CSRD* e degli Standard GRI e rappresenta il riferimento teorico su cui si basa il processo metodologico da noi adottato per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2024.

METODOLOGIA PER LA DOPPIA MATERIALITÀ

Noi di La Mercurio, abbiamo adottato un processo strutturato per evolvere dalla materialità semplice alla doppia materialità precedentemente descritta, costruendo sulle solide basi poste nel Bilancio di Sostenibilità precedente. Il percorso si è articolato nelle seguenti fasi principali:

1. ANALISI DEL CONTESTO E CONFERMA DEI TEMI MATERIALI

Per il presente Bilancio, è stata riesaminata la analisi del contesto interno ed esterno prendendo in considerazione le politiche interne, le tendenze settoriali e la costante evoluzione del quadro normativo nazionale e comunitario, con particolare attenzione allo sviluppo dei nuovi standard di reporting. Nel corso di questa fase, abbiamo confermato la rilevanza dei temi materiali emersi nel precedente Bilancio, verificando che fossero coerenti con le attuali priorità dei portatori di

interesse e con la nostra strategia aziendale. Abbiamo mantenuto un elenco di temi suddiviso nelle tre dimensioni Environment, Social e Governance in modo tale da riflettere le aree nelle quali la nostra azienda genera impatti rilevanti o dalle quali potrebbe essere influenzata, sia dal punto di vista strategico che operativo. Questa revisione ha consentito di individuare eventuali nuove aree emergenti da monitorare nel medio-lungo periodo.

GOVERNANCE	SOCIAL
A. Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale B. Etica e integrità C. Anticorruzione D. Trasparenza fiscale E. Catena di fornitura F. Relazione con gli stakeholder G. Investimenti innovativi H. Sicurezza informatica	I. Attrazione e crescita del personale J. Salute, sicurezza e welfare K. Diversità e inclusione e pari diritti L. Contributo alla comunità locale
	ENVIRONMENT
	M. Cambiamento climatico N. Energie rinnovabili ed efficienza O. Risorse naturali ed economia circolare

2. STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Costruendo su quanto avviato nel 2023 con la procedura di stakeholder engagement, è stata aggiornata la mappatura dei nostri stakeholder con l'obiettivo di raccogliere feedback eterogenei e valutare la rilevanza dei temi individuati. Con la somministrazione di questionari, interviste e workshop mirati, sono state raccolte le percezioni dei portatori di interesse relative all'impatto percepito per

ciascun tema rilevante. Questo processo è stato guidato dai principi di trasparenza, inclusione e accountability e ha consentito di comprendere a fondo le aspettative e le priorità degli stakeholder. Per ciascun tema è stato successivamente attribuito un punteggio qualitativo, utilizzato per definire il livello di rilevanza nella matrice di materialità.

DIPENDENTI	CLIENTI	FORNITORI E SUBAPPALTATORI	ENTITA' LOCALI E ONG	AUTORITA' ED ENTI GOVERNATIVI	PARTNER TECNOLOGICI
Survey	Interviste qualitative	Questionari annuali	Focus group	Interazioni istituzionali	Incontri periodici regolari
Alta	Alta	Media	Media	Alta	Media

3. VALUTAZIONE DELLA RILEVANZA PER LA MERCURIO

Parallelamente, per ciascun tema materiale è stato valutato il potenziale impatto per la nostra azienda, considerando aspetti come obiettivi di business, flussi finanziari, conformità alle normative e reputazione aziendale. Questo processo ha richiesto la approvazione da parte del management e dei responsabili aziendali al fine di condurre una valutazione qualitativa dei rischi e delle opportunità collegati a ogni tema. Sono stati presi in considerazione i rischi ESG rilevanti per il settore dei servizi di ingegneria e delle infrastrutture pubbliche, come evidenziato dalla letteratura nazionale e internazionale (es. il World Economic Forum). Tra i fattori esaminati figurano le implicazioni

finanziarie del cambiamento climatico, i rischi fisici che quelli legati alla transizione, la scarsità di competenze ed esperienza, le normative anticorruzione e i rischi informatici. Inoltre, abbiamo esaminato le pratiche messe in atto dai principali competitor e gli standard di riferimento (ESRS, GRI, SASB) per garantire una visione olistica. Ogni tema è stato poi classificato con una valutazione di rilevanza per la nostra azienda, in base al livello di rischio e opportunità stimato, considerando quanto ciascun fattore potesse incidere sulla nostra performance aziendale, sul valore della impresa e sul raggiungimento degli obiettivi strategici.

4. PRIORITIZZAZIONE E MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

Incrociando i risultati delle due valutazioni precedenti, i temi sono stati collocati nella matrice a doppia entrata, con l'asse X che rappresenta la rilevanza per La Mercurio e l'asse Y che indica l'impatto sugli stakeholder. Ogni tema materiale è stato posizionato come un punto nella matrice, con le coordinate corrispondenti ai punteggi qualitativi attribuiti in entrambe le dimensioni. La priorità dei temi è stata determinata dalla loro posizione relativa: quelli collocati nel quadrante in alto a destra risultano rilevanti sotto entrambi gli aspetti e, pertanto, sono considerati prioritari per la strategia e la rendicontazione di

Sostenibilità. I temi posizionati più in basso o a sinistra evidenziano un'importanza inferiore in almeno una delle due dimensioni, pur mantenendo una rilevanza complessiva. Tutti i temi che superano le soglie minime in almeno una dimensione sono stati considerati materiali e di conseguenza inclusi in questo Bilancio. La selezione finale dei temi materiali è stata validata dalla Direzione, garantendo che fosse in linea con la visione strategica dell'azienda. La matrice qui presentata sarà rivista su base periodica per adattarsi alle nuove tendenze e alle aspettative emergenti.

TEMI MATERIALI E VALUTAZIONI DEL RISCHIO

La valutazione della doppia materialità su base qualitativa descritta nel precedente paragrafo ha confermato i temi materiali che erano emersi nel precedente Bilancio. Per ogni tema, abbiamo identificato i principali rischi ESG collegati per quanto riguarda il settore dei servizi di ingegneria, progettazione e verifica. Questa approfondita mappatura dei rischi costituisce la base per la valutazione della materialità finanziaria. Presentiamo ora un breve riepilogo i rischi chiave associati a ciascun tema:

A. Integrazione nella strategia

Rischio di governance qualora la sostenibilità non sia adeguatamente integrata nei processi decisionali, con potenziali carenze legate alla compliance alle normative ESG. Rischio legato alla perdita di opportunità di mercato o di accesso a finanziamenti green, nel caso in cui l'azienda non allinei la propria strategia alle aspettative ESG di investitori e clienti.

B. Etica e integrità

Rischio di tipo reputazionale e legale associato a comportamenti non etici che potrebbero minare la fiducia di clienti e partner. Possibili conseguenze includono sanzioni pecuniarie o esclusioni da gare pubbliche qualora venga meno la adesione ai principi etici.

C. Anticorruzione

Tema fondamentale nel contesto degli appalti pubblici. Rischio legale e rischio reputazionale in caso di episodi di corruzione.

D. Trasparenza fiscale

Rischio di non conformità e sanzioni nel caso di scarsa trasparenza su imposte e contributi. Potenziali impatti sulla reputazione presso la comunità e presso gli enti regolatori in caso di pratiche fiscali percepite come elusive.

E. Catena di fornitura sostenibile

Rischio dovuto al comportamento dei fornitori, come interruzioni della supply chain che

potrebbero avere conseguenze sulla azienda committente. Nel settore ingegneristico, la performance ESG di subappaltatori e partner incide direttamente su tempi, costi, qualità dei progetti e reputazione aziendale.

F. Relazione con gli stakeholder

Rischio di dispute o perdita di consenso se le aspettative degli stakeholder non vengono gestite in modo adeguato. Ad esempio, la mancata consultazione delle comunità locali prima dell'avvio di un progetto può generare opposizione sociale o ritardi nei permessi. Al contrario, relazioni solide riducono il rischio di vertenze e disallineamenti con clienti e altri attori.

G. Investimenti innovativi

Rischio di stagnazione nel caso di mancati investimenti in innovazione, con conseguenti implicazioni per la competitività aziendale o difficoltà nel rispettare nuove normative ESG. Questo comporta anche un rischio finanziario qualora investimenti in settori non allineati alla transizione sostenibile registrino una svalutazione nel tempo.

H. Sicurezza informatica

Rischio operativo in caso di compromissione dei sistemi informatici o dei dati sensibili. Un attacco informatico potrebbe interrompere le operazioni aziendali, generare costi rilevanti, causare sanzioni normative e danneggiare la fiducia dei clienti.

I. Attrazione e crescita del personale

Rischio legato alla gestione del personale: difficoltà nel reclutare e trattenere figure chiave possono ostacolare la crescita della impresa. La mancanza di formazione per il personale e di opportunità di carriera può comportare la perdita di competenze. In un settore ad alta intensità di conoscenza e con una competizione elevata è importante adottare politiche di sviluppo del personale per mitigare il rischio di *skill shortage*.

TEMI MATERIALI E VALUTAZIONI DEL RISCHIO

J. Salute, sicurezza e welfare

Rischio di infortuni o malattie professionali. Queste evenienze possono comportare gravi implicazioni dal punto di vista del personale, importanti conseguenze legali, fermi operativi e un aumento dei costi assicurativi. Un welfare interno carente può causare un aumento dello assenteismo, ad una produttività ridotta e a un maggiore turnover.

K. Diversità, inclusione e pari diritti

Rischio di tipo sociale e reputazionale dovuto ad ambienti di lavoro discriminatori. Situazioni di disuguaglianza potrebbero tradursi in costosi contenziosi legali e danni di immagine. La promozione di inclusione e pari opportunità migliora il clima interno e rende l'azienda più attrattiva per una gamma più ampia di talenti.

L. Contributo alla comunità locale

Rischio di contrasti con il territorio se l'azienda è percepita come distante o poco impegnata nel benessere della comunità. Questo aspetto può generare opposizione ai progetti e frenare l'ottenimento delle autorizzazioni. Al contrario, investire in iniziative per lo sviluppo delle comunità locali rafforza la reputazione e la licenza sociale a operare, riducendo il rischio di contestazioni e ritardi.

M. Cambiamento climatico

Rischi fisici dovuti a eventi climatici estremi e rischi cronici che potrebbero comportare danni a cantieri e infrastrutture, imponendo costi e ritardi non previsti, o richiedere una continua revisione dei parametri di progettazione.

I rischi legati alla transizione comprendono la introduzione di nuove normative ambientali stringenti, le pressioni del mercato verso soluzioni a basse emissioni e la preferenza dei clienti pubblici per progetti sostenibili. Ignorare questi rischi potrebbe causare danni materiali e incidere sulla competitività della azienda. Integrare la resilienza climatica nei progetti rappresenta un vantaggio strategico e di mercato.

N. Energie rinnovabili e efficientamento

Rischio di transizione legato alla inefficienza energetica e alla dipendenza da fonti fossili. L'azienda è esposta a costi energetici volubili, potenziali tassazioni sul carbonio e restrizioni normative sempre più stringenti. La mancata adozione di soluzioni basate su fonti di energia rinnovabile potrebbe causare la perdita di opportunità commerciali oltre che danneggiare la reputazione aziendale. Gli investimenti in interventi di efficientamento energetico e sul consumo di fonti di energia rinnovabili consente di ridurre i costi operativi e aumentare la resilienza.

O. Risorse naturali ed economia circolare

Rischio operativo e normativo derivante da un utilizzo inefficiente delle risorse naturali e da una gestione inadeguata dei rifiuti. Vi è un rischio ambientale e reputazionale collegato all'esaurimento delle risorse non rinnovabili o alla dipendenza da forniture non sostenibili, che può riflettersi sull'azienda attraverso la catena di fornitura.

Ciascun tema materiale comporta specifiche esposizioni a rischi e opportunità che noi di La Mercurio siamo chiamati a presidiare in modo proattivo. La mappatura dei rischi ESG descritta in precedenza ha rappresentato la base metodologica per attribuire a ogni tema il punteggio di rilevanza per l'azienda nella matrice di doppia materialità. Parallelamente, questi temi riflettono anche gli impatti significativi che possiamo generare verso l'esterno in ambito ambientale, sociale e di governance. La duplice analisi appena descritta garantisce che il Bilancio di Sostenibilità 2024 sia pienamente allineato sia alle aspettative degli stakeholder, sia alle priorità strategiche e di gestione del rischio aziendale, in conformità ai principi della doppia materialità promossi dagli standard normativi più recenti a livello europeo e internazionale.

TEMI MATERIALI E VALUTAZIONI DEL RISCHIO

Di seguito sono elencati i temi materiali emersi a seguito della valutazione appena descritta, corredati dai relativi punteggi qualitativi assegnati per ciascuna delle due dimensioni della doppia materialità: l'impatto sugli stakeholder e la rilevanza per l'azienda. A ogni tema sono poi associate le coordinate corrispondenti all'interno della matrice di doppia materialità.

Per garantire la massima trasparenza, tra parentesi è riportata anche la scala di riferimento dei punteggi qualitativi utilizzati nel processo di valutazione: Basso 3-4, Medio 5-7, Alto 8-10.

E	Tema materiale		Rilevanza per La Mercurio	Impatto per gli stakeholder	Coordinata (Azienda; Stakeholder)
	M	Cambiamento climatico	Alta	Alto	(10; 10)
	N	Energie rinnovabili ed efficienza	Alta	Alto	(9.5; 9.5)
	O	Risorse naturali ed economia circolare	Media	Alto	(7; 9)

S	Tema materiale		Rilevanza per La Mercurio	Impatto per gli stakeholder	Coordinata (Azienda; Stakeholder)
	I	Attrazione e crescita del personale	Alta	Alto	(9; 8.5)
	J	Salute, Sicurezza e Welfare	Alta	Alto	(9; 9)
	K	Diversità. Inclusione e pari diritti	Alta	Alto	(8; 9.5)
	L	Contributo alle comunità locali	Media	Medio	(7; 7)

G	Tema materiale		Rilevanza per La Mercurio	Impatto per gli stakeholder	Coordinata (Azienda; Stakeholder)
	A	Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale	Alta	Medio	(9; 6)
	B	Etica e integrità	Alta	Alto	(8; 9)
	C	Anticorruzione	Alta	Alto	(9; 8)
	D	Trasparenza fiscale	Media	Medio	(7; 7)
	E	Catena di fornitura sostenibile	Alta	Medio	(9; 7)
	F	Relazione con gli stakeholder	Alta	Alto	(8; 8)
	G	Investimenti innovativi	Alta	Medio	(7; 7)
	H	Sicurezza informatica	Alta	Medio	(9; 6.5)

LA DOPPIA MATERIALITÀ

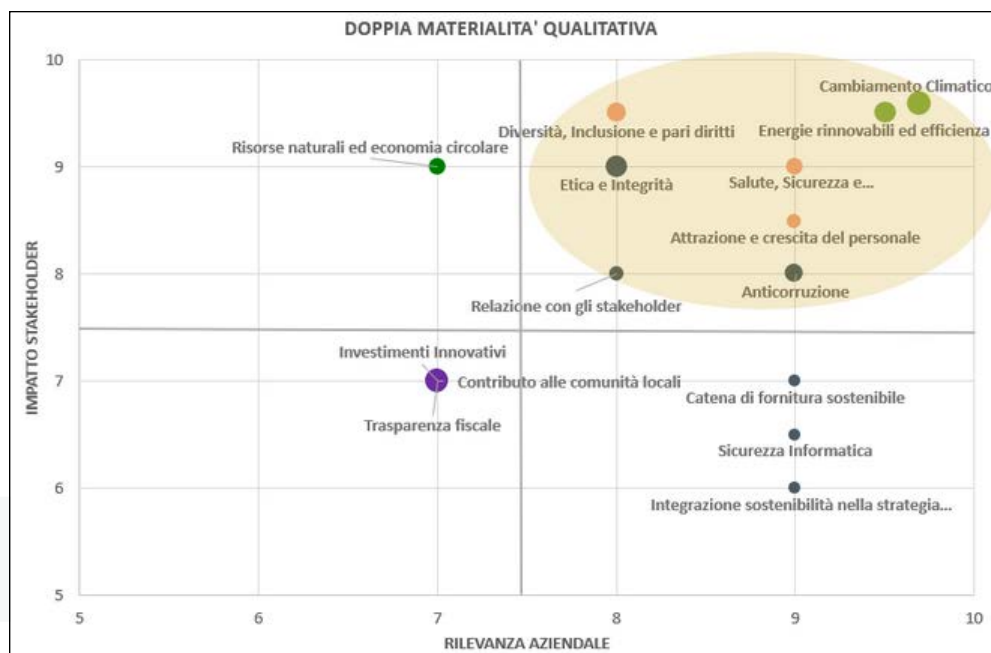
La Mappa di Doppia Materialità rappresenta graficamente i quindici temi materiali emersi, ciascuno posizionato in base alle coordinate lungo le due dimensioni esaminate. Grazie a questa impostazione, è possibile visualizzare graficamente la distribuzione delle priorità ESG per noi di La Mercurio.

L'asse orizzontale riflette la rilevanza per la nostra azienda, con valori crescenti da sinistra verso destra, e l'asse verticale rappresenta l'impatto percepito dai portatori di interesse, crescente dal basso verso l'alto. I punteggi qualitativi attribuiti a ogni tema determinano la loro posizione relativa all'interno della matrice, rendendo evidenti le aree di maggiore attenzione strategica e le priorità di stakeholder engagement. La rappresentazione grafica rende evidenti alcuni aspetti: diversi temi presentano punteggi alti su entrambe le dimensioni, collocandosi nell'area di massima priorità della matrice (in alto a destra).

Altri temi mostrano invece una materialità sbilanciata: per esempio, il tema *Integrazione della sostenibilità nella strategia* o quello *Sicurezza informatica* risultano molto rilevanti per La Mercurio, ma hanno un impatto medio dal punto di vista degli stakeholder.

Le differenze nel posizionamento relativo dei temi individuati riflettono appieno la logica della doppia prospettiva: alcune tematiche possono generare ricadute significative per il business, ma avere un impatto percepito meno significativo all'esterno, e viceversa.

Tutti i temi inclusi nella mappa sono da considerarsi materiali. Tuttavia, la valutazione comparata consente di definire con maggiore precisione le nostre priorità strategiche, le aree di intervento e i contenuti chiave da includere nel presente Bilancio di Sostenibilità.



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS E OBIETTIVI

Il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile si conferma un percorso strutturato, integrato e orientato all'impatto, che abbraccia in modo sinergico e complementare tutte le dimensioni ESG. La nostra società ha riconfermato gli obiettivi strategici definiti nel precedente Bilancio per ciascun ambito e ha continuato a monitorare con attenzione i progressi compiuti sino ad ora. Alcuni target sono già stati raggiunti, altri sono in fase di attuazione o in avvio, ma tutti rappresentano azioni concrete e misurabili

attraverso le quali dimostriamo il nostro impegno per assicurare alla azienda uno sviluppo responsabile e duraturo. In linea con un approccio sistemico e coerente con i principi del Sustainable Development, ogni obiettivo è stato messo in relazione con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, evidenziando il contributo tangibile che la nostra azienda intende offrire per affrontare le grandi sfide globali attraverso le proprie iniziative ESG.



RISULTATI E OBIETTIVI 2024

La rappresentazione sintetica degli obiettivi e dei risultati per il 2024 conferma la continuità metodologica rispetto al precedente esercizio. Gli obiettivi aziendali in materia ESG restano pienamente allineati ai relativi *SDGs* e ciascun target viene collegato ad un preciso orizzonte temporale: breve termine *0-3 anni*, medio termine *3-6 anni*, lungo termine *+6 anni* a seconda della complessità e del numero di interventi necessari. Nel corso del 2024 abbiamo rinnovato il nostro impegno nel monitorare e nel misurare lo stato di

avanzamento dei nostri obiettivi ESG con il massimo livello di accuratezza, nel pieno rispetto del nostro perimetro operativo. La metodologia di calcolo adottata è coerente con quanto descritto nei capitoli tematici di dettaglio. I risultati vengono ora presentati attraverso tabelle di sintesi, che mettono in evidenza lo stato di avanzamento di ogni obiettivo (raggiunti, in corso, o ancora da avviare) per garantire così piena trasparenza sull'evoluzione delle iniziative ESG aziendali.

Environment	SDGs	Obiettivi	Stato attuale	Termine
Consumi idrici		Monitoraggio dei consumi e riduzione dell'intensità del 20%	Intensità ridotta del 14,5%	Entro il 2025
Riciclo		Materiale avviato al riciclo pari al 75%	In corso	Entro il 2026
Riduzione Scope 1 e 2		Riduzione dell'intensità del 55%	Intensità ridotta del 51%	Entro il 2029
Mapping Scope 3		Mappatura e quantificazione delle emissioni comprese nello Scope 3	In corso	Entro il 2025
Riduzione Scope 3		Riduzione del 75% delle emissioni comprese nello Scope 3	Da avviare	Entro il 2035

Social	SDGs	Obiettivi	Stato attuale	Termine
Formazione HSE		Incremento del numero di ore in materia HSE	In corso	Entro il 2025
Formazione Diversity & Inclusion		Promuovere un programma di formazione in ambito D&I	In corso	Entro il 2025
Fornitura Aree Sportive		Fornitura di aree sportive e organizzazione periodica di eventi	Completato (continuativo)	Entro il 2025
Donazione verso il sociale		Donazione verso associazioni, donazione capelli e promozione di spettacoli teatrali	Completato (continuativo)	Entro il 2024
Creazione aree verdi		Creazione e manutenzione di un'area verde	In corso	Entro il 2026
Adozione di animali		Adozione a distanza di animali	Completato	Entro il 2024
Social engagement		Monitoraggio e promozione dell'inclusione ed equità coi fornitori	In corso	Entro il 2027

RISULTATI E OBIETTIVI 2024

Governance	SDGs	Obiettivi	Stato attuale	Termine
Diversity Promotion Program		Adesione ad un programma per la promozione della diversità	Completato	Entro il 2024
Quota progetti RE e efficientamento		Incremento della quota % di fatturato su progetti di riqualificazione energetica	Completato (continuativo)	Entro il 2026
Remuneration Policy		Introduzione di una Remuneration Policy per il management aziendale	Completato	Entro il 2024
ESG Supplier rating		Stakeholder engagement sui fornitori chiave in base ai parametri ESG	Completato (continuativo)	Entro il 2025
Tax Policy		Introduzione di una Tax Policy	Completato	Entro il 2024
Corporate Governance Policy		Introduzione di una Policy di Corporate Governance	In corso	Entro il 2026
Certificazioni ISO		Ottenimento ISO 14001 e 17020	In corso	Entro il 2025



AMBIENTE SOCIETÀ GOVERNANCE

L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Nel corso del 2024 abbiamo consolidato il nostro impegno per la sostenibilità ambientale, proseguendo con coerenza il percorso avviato in precedenza e riconfermando gli obiettivi comunicati nel precedente Bilancio. I risultati conseguiti durante il 2024 evidenziano una traiettoria positiva di miglioramento continuo, con progressi significativi sia in termini di efficienza energetica che di riduzione delle emissioni di gas serra generate direttamente e indirettamente.

Tra le principali azioni intraprese, si registrano interventi volti ad efficientare i consumi e la promozione di comportamenti virtuosi con il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali. Queste iniziative hanno contribuito a una progressiva ottimizzazione dell'impronta ambientale dell'organizzazione, in linea con gli obiettivi di decarbonizzazione e con i principi della transizione ecologica. Parallelamente, è stato avviato un percorso strutturato per il

monitoraggio e la gestione delle emissioni indirette lungo tutta la catena del valore, rientranti nello Scope 3 del GHG Protocol. L'obiettivo è ampliare gradualmente e in modo sistematico il perimetro di reporting per costruire una strategia di gestione delle emissioni sempre più completa e allineata ai principali standard europei e internazionali.

Questo approccio fortemente proattivo e integrato riflette la nostra volontà di operare in maniera sempre più responsabile, adottando una visione sistemica e orientata al lungo periodo per ridurre gli impatti delle nostre attività produttive sull'ambiente. In questo senso, la sostenibilità ambientale non è concepita come un semplice adempimento normativo, bensì come un pilastro strategico per la creazione di valore duraturo e per il rafforzamento della competitività aziendale in un contesto socio-economico in rapida evoluzione.



IMPLICAZIONI FINANZIARIE, RISCHI ED OPPORTUNITÀ

Come descritto nella sezione precedente, nel corso del 2024 abbiamo completato un primo esercizio di analisi di doppia materialità su base qualitativa. Questa valutazione ci ha consentito di rafforzare la comprensione dei rischi dovuti alla transizione sostenibile e al cambiamento climatico, nonché delle relative opportunità. L'esercizio è stato fondato sulla base delle informazioni ottenute nel corso dello stakeholder engagement condotto nel 2023 e della successiva analisi non finanziaria dei principali rischi legati alle tematiche ESG rilevanti per il settore dei servizi ingegneristici. L'obiettivo era quello di identificare le aree sulle quali concentrare l'attenzione strategica e operativa.

La doppia materialità qualitativa ha permesso di sviluppare una prima mappatura che mette in relazione gli impatti ambientali e sociali generati dalle attività aziendali con gli effetti che il cambiamento climatico, le pressioni normative e altri fattori ambientali possono avere sul modello di business, sulla catena del valore e sulla capacità dell'organizzazione di creare valore nel medio-lungo periodo.

Questa mappatura preliminare, di natura *light* e strutturata a partire da fonti di letteratura di settore, benchmark di settore e valutazioni interne, costituisce un importante passaggio verso una sistematica integrazione dei rischi climatici e ambientali nella strategia aziendale. L'analisi ha fornito spunti utili per individuare potenziali aree di miglioramento nei processi decisionali e nella valutazione degli impatti ambientali delle nostre attività produttive.

In questa ottica, ci impegniamo a riesaminare e approfondire questa analisi nel prossimo Bilancio, coerentemente con la costante evoluzione del contesto normativo di riferimento (CSRD, ESRS, VSME) e con il chiaro intento di adottare metodologie più avanzate. Il percorso prevede l'introduzione di strumenti di valutazione quantitativi e l'impiego di scenari prospettici, inclusi stress test e analisi di resilienza, mirati a supportare la definizione di strategie di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici.



TRANSIZIONE ENERGETICA

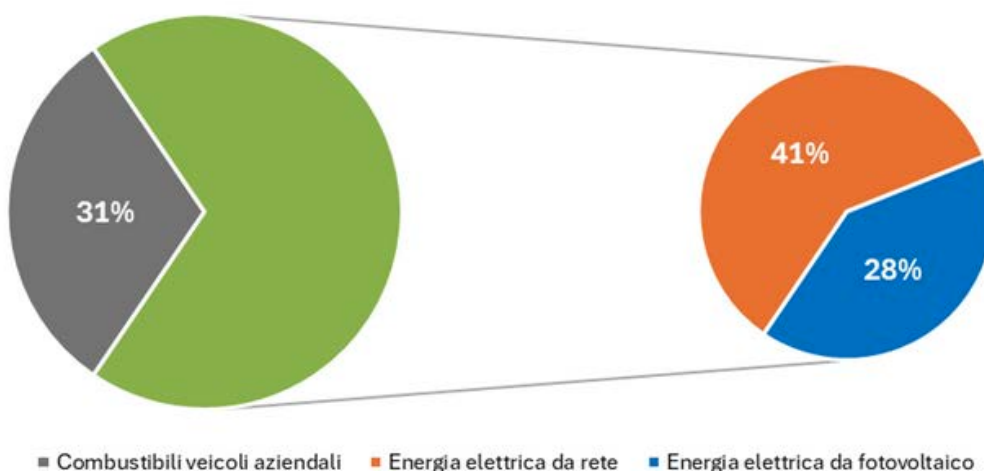
Confermando con decisione l'impegno per una rapida transizione energetica nel corso del 2024, abbiamo portato a pieno regime l'impianto fotovoltaico installato nello scorso anno e abbiamo convertito l'intera flotta aziendale a veicoli completamente elettrici. Questi interventi rappresentano delle tappe fondamentali in un percorso strutturato di progressiva decarbonizzazione e di riduzione dell'impatto ambientale, fondato su un utilizzo sempre più efficiente e sostenibile delle risorse energetiche.

Nel corso del periodo di rendicontazione, ben il 69% della energia elettrica totale consumata è stata generata da fonti rinnovabili. Questo importante risultato è stato ottenuto grazie alla produzione dell'impianto

fotovoltaico aziendale e alla scelta attenta e consapevole dei fornitori, la cui energia green è stata certificata secondo standard riconosciuti a livello europeo. La transizione verso una mobilità completamente elettrica ha consentito una drastica riduzione delle emissioni dirette derivanti dalle attività di trasporto, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi legati alle emissioni di Scope 1 comunicati nel piano di sostenibilità.

Parallelamente, noi di La Mercurio abbiamo continuato a monitorare in modo sistematico i consumi energetici, con il chiaro intento di identificare le eventuali opportunità di miglioramento e ottimizzazione dell'efficienza energetica dei nostri processi operativi.

Consumi energetici nel 2024



CONSUMI E INTENSITÀ ENERGETICA

La metodologia adottata per l'elaborazione dei dati è coerente con le linee guida contenute negli Standard GRI, e in particolare con la informativa GRI 302-1 relativa al consumo energetico. I valori riportati nelle tabelle sono stati calcolati a partire da dati primari, raccolti attraverso sistemi di monitoraggio e grazie alla registrazione puntuale dei consumi. Per la determinazione le equivalenze dei consumi di combustibili in termini energetici sono stati utilizzati fattori di conversione forniti dalla Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, energia e lo sviluppo economico sostenibile *ENEA*. Per la conversione degli standard metri cubi di gas metano consumati dalla nostra azienda in megawattora è stato usato un coefficiente pari a 0,01069 MWh/smc. Per il calcolo della intensità energetica, è stato utilizzato come denominatore il fatturato del 2024 espresso in milioni di euro.

Il calcolo include tutte le tipologie di energia riportate nella tabella e utilizza il consumo di energia interno alla nostra azienda. Questa scelta metodologica riflette il contesto in cui operiamo, dal momento che la quantità di energia eventualmente venduta è stata prodotta da fonti rinnovabili, non incidendo quindi sul consumo netto della azienda. Nel 2024, il consumo totale di energia è stato pari a 309.775,46 MJ: questo valore rappresenta la somma del consumo di combustibili rinnovabili e non rinnovabili, oltre all'energia autoprodotta e non venduta, utilizzata internamente. Rispetto al 2023, si è registrata una riduzione complessiva di 312.602,62 MJ nel consumo di combustibili non rinnovabili. Questo risultato è il frutto diretto delle iniziative messe in atto per migliorare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale.

GRI 302-1	Consumi energetici				
		2023	2024	Variazione	Variazione percentuale
	CONSUMO DI COMBUSTIBILI				
	Non rinnovabili [MJ]	408.430,158	95.827,537	-312.602,621	-77%
	Rinnovabili [MJ]	0,000	0,000	0,000	-
	CONSUMO DI ENERGIA				
	Energia elettrica [MWh]	23,550	52,190	28,640	122%
	Energia di riscaldamento [MWh]	8,841	0,000	-8,841	-100%
	Energia di raffreddamento [MWh]	0,000	0,000	0,000	-
	Vapore [MWh]	0,000	0,000	0,000	-
	VENDITA DI ENERGIA				
	Energia elettrica [MWh]	0,001	0,000	-0,001	-100%
	Energia di riscaldamento [MWh]	0,000	0,000	0,000	-
	Energia di raffreddamento [MWh]	0,000	0,000	0,000	-
	Vapore [MWh]	0,000	0,000	0,000	-
	CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO				
Energia totale consumata [MWh]	145,844	85,759	-60,085	-41%	
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA ESTERNO					
Energia totale consumata [MWh]	0,001	0,000	-0,001	-100%	

GRI 302-3	Intensità energetica				
		2023	2024	Variazione	Variazione percentuale
	Intensità energetica [MWh/m€]	33,778	19,113	-14,666	-43%
	Denominatore: Fatturato [m€]	4,318	4,487	0,169	4%

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI

Nel corso del 2024, abbiamo concluso con successo la transizione della intera flotta aziendale a veicoli completamente elettrici. Questo intervento, realizzato con tempistiche brevissime, rappresenta un traguardo rilevante lungo il nostro percorso di decarbonizzazione. L'adozione della mobilità elettrica rappresenta un passo concreto nella riduzione delle emissioni dirette legate ai trasporti aziendali e testimonia il nostro impegno costante nella promozione di soluzioni operative sempre più sostenibili e responsabili dal punto di vista ambientale.

L'analisi delle emissioni di CO₂ equivalente ha evidenziato due variazioni rilevanti tra il 2023 e il 2024, direttamente correlate alle misure implementate per ridurre l'impronta carbonica. Le emissioni dirette (Scope 1, secondo il GHG Protocol) hanno registrato un calo pari al 76%: questa drastica riduzione non è solo riconducibile alla transizione green della flotta aziendale, ma anche al passaggio a sistemi di riscaldamento alimentati esclusivamente da energia elettrica, caratterizzati dunque da un impatto nettamente inferiore rispetto ai sistemi a gas naturale. Parallelamente, le emissioni indirette dello Scope 2 hanno registrato un incremento del 45%, dovuto sia al maggiore

fabbisogno energetico associato alla ricarica dei veicoli elettrici che ai sistemi di riscaldamento appena descritti. La parziale riallocazione delle emissioni tra Scope 1 e Scope 2 costituisce una evoluzione coerente con il percorso di decarbonizzazione avviato ed è una naturale conseguenza della nostra trasformazione strutturale nella gestione dei consumi aziendali.

In termini di emissioni assolute, noi di La Mercurio siamo orgogliosi di comunicare una significativa riduzione delle emissioni complessive, che sono passate da 41.875 a 20.490 tonnellate di CO₂ equivalente: **il 50% in meno!** Il risultato è testimonianza dell'impegno concreto verso obiettivi ambiziosi di decarbonizzazione. Gli interventi strutturali e tempestivi, hanno generato impatti ambientali misurabili già nel breve termine. Parallelamente, le attività di monitoraggio dei consumi energetici sono continuate senza soluzione di continuità con lo scopo di identificare ulteriori opportunità di ottimizzazione e di incremento progressivo della efficienza dei nostri processi aziendali.



EMISSIONI DIRETTE E INDIRETTE DI CO2

Di seguito sono riportate le emissioni dirette e indirette da consumo di energia di La Mercurio. Le tabelle relative alle informative 305-1 e 305-2 degli Standard GRI illustrano il calcolo delle emissioni effettuato in conformità con le linee guida del GHG Protocol, in continuità con quanto fatto nel Bilancio 2023. Le emissioni sono state stimate a partire da dati primari, raccolti attraverso una puntuale analisi delle fatture energetiche. In linea con i criteri di calcolo appena descritti, la quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili e acquistata da fornitori certificati di energia green è stata considerata a impatto nullo (zero emissioni).

Nel perimetro della rendicontazione sono inclusi i principali gas climalteranti: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ e NF₃. Per la definizione dei fattori di emissione utilizzati ai fini del calcolo, ci siamo avvalsi di fonti riconosciute a livello internazionale, tra cui i documenti rilasciati dal Department for Environment, Food and Rural Affairs *DEFRA* del governo del Regno Unito e dalla nota Association of Issuing Bodies *AIB*. I fattori di conversione per i calcoli market-based e location-based sono stati invece ottenuti dal WGI Report pubblicato dal Intergovernmental Panel on Climate Change IPCC.

Emissioni dirette Scope 1					
GRI 305-1		2023	2024	Variazione	Variazione percentuale
	Emissioni di diesel [tonCO ₂ eq]	22,040	5,882	-16,158	-73,31%
	Emissioni di benzina [tonCO ₂ eq]	8,443	1,627	-6,817	-80,74%
	Emissioni totali [tonCO ₂ eq]	31,270	7,508	-23,762	-75,99%

Split delle emissioni dirette Scope 1			
GRI 305-1	Tipologia		Percentuale
	Scope 1	Consumo diretto	0,000
		Veicoli aziendali	7,508
		Gas fuggitivi	0,000
	Emissioni totali		7,508

Emissioni indirette Scope 2				
GRI 305-2		2023	2024	Variazione
	Emissioni Scope 2 Location-Based (tonCO ₂ eq)	6,008	8,723	2,715
	Emissioni Scope 2 Market-Based (tonCO ₂ eq)	8,938	12,978	4,040

INTENSITÀ DELLE EMISSIONI DI CO2

La cosiddetta intensità delle emissioni di CO₂ equivalente è stata calcolata utilizzando come denominatore il fatturato del 2024 espresso in milioni di euro, coerentemente con le scelte metodologiche adottate nel Bilancio 2023. Il numeratore è costituito dalla somma delle emissioni dirette e delle emissioni indirette di tipo market-based, in linea con i criteri di

calcolo previsti dagli standard internazionali. Per quanto riguarda le emissioni di sostanze dannose per lo strato di ozono e le emissioni in atmosfera di ossidi di azoto, ossidi di zolfo o altre sostanze nocive, queste risultano pari a zero nel 2024. Questo valore era atteso, in considerazione del genere di servizi erogati da La Mercurio.

Emissioni complessive					
GRI 305-4		2023	2024	Variazione	Variazione percentuale
	Emissioni Scope 1	32,94	7,51	-25,429	-77%
	Emissioni Scope 2	8,94	12,98	4,040	45%
	Emissioni totali	41,88	20,49	-21,389	-51%
	Intensità	9,70	4,57	-5,132	-53%

MATERIALI E RIFIUTI

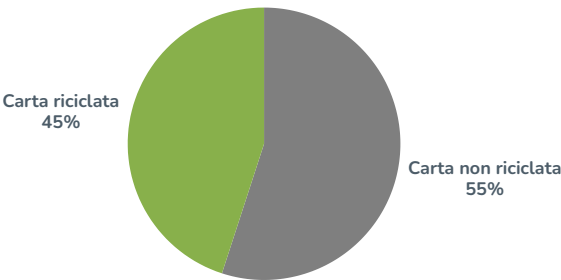
Anche nel corso del 2024 abbiamo promosso iniziative concrete per promuovere la gestione dei materiali, proseguendo una attenta attività di monitoraggio delle materie seconde usate, con particolare attenzione alla carta riciclata e non riciclata, che costituisce il principale input fisico utilizzato nei nostri processi. La carta che acquistiamo è destinata unicamente alle attività di ufficio. In linea con la strategia di approvvigionamento sostenibile che adottiamo, selezioniamo i nostri fornitori sulla base della tracciabilità e delle

caratteristiche delle materie seconde usate, privilegiando soluzioni basate sul leasing e sul riutilizzo. La gestione dei rifiuti delle apparecchiature e dei componenti elettronici (come computer, stampanti e toner) viene affidata ad un fornitore terzo specializzato, che ne cura lo smaltimento e il recupero nel rispetto della normativa vigente. Di seguito è riportata la tabella riepilogativa dei materiali impiegati nel 2023 (anno base) e nel 2024 (anno di rendicontazione), con indicazione delle quantità espresse in tonnellate.

GRI 301-1	Materiali utilizzati			
		2023	2024	Variazione
				Variazione percentuale
	Totale in massa	0,372	0,181	-0,191
				-51%
Materiali considerati				
	Carta riciclata [ton]	0,098	0,082	-0,016
				-16%
	Carta non riciclata [ton]	0,273	0,099	-0,174
				-64%

Per quanto riguarda la percentuale di materiali riciclati in ingresso utilizzati per l'erogazione dei servizi offerti, nel 2024 la nostra azienda ha registrato una percentuale pari al 45%. Questo valore è stato calcolato rapportando la quantità di carta riciclata, come indicato nella tabella precedente, al totale dei materiali in ingresso, espresso in massa.

Infine, la percentuale di prodotti recuperati e dei relativi materiali di confezionamento per ciascuna categoria di prodotto risulta pari a zero, in quanto non sono attualmente previste attività di recupero su tali componenti.



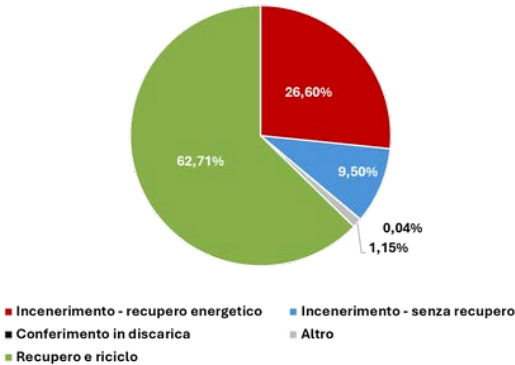
RIFIUTI GENERATI

Analizzando gli elementi in uscita, i principali rifiuti generati includono plastica, alluminio, vetro, carta e apparecchiature come computer, stampanti, plotter e i relativi consumabili. Gli impatti associati a questi scarti si manifestano principalmente a valle della nostra catena del valore. Gestiamo questi impatti attraverso misure formalizzate come l'affissione di istruzioni per una corretta differenziazione dei rifiuti nelle aree comuni, accompagnate da un calendario di raccolta. L'introduzione delle borracce aziendali per tutti i dipendenti ha inoltre contribuito a una riduzione stimata del 30% nell'uso di bottiglie in PET.

Le apparecchiature elettroniche e i relativi rifiuti vengono gestiti da un fornitore specializzato che rilascia una certificazione di presa in carico conforme alla legislazione vigente per ogni spedizione ricevuta. Tra le iniziative accessorie, si segnala la raccolta dei tappi di plastica, destinati a finalità benefiche a livello locale. La raccolta e il monitoraggio dei dati sui rifiuti sono attualmente in fase di formalizzazione. Infine, effettuiamo un monitoraggio costante dei volumi stimati di materiali non restituiti ai principali fornitori per migliorare la tracciabilità e la gestione sostenibile degli output aziendali.

GRI 306-3	Rifiuti generati			
		2023	2024	Variazione
	Totale in massa [ton]	0,93	0,90	-3,24%
	Materiali considerati			
	Plastica [ton]	0,10	0,07	-30%
	Alluminio [ton]	0,00	0,00	-
	Vetro [ton]	0,05	0,05	-
	Carta [ton]	0,60	0,60	-
	Indifferenziata [ton]	0,17	0,17	-

Rifiuti destinati allo smaltimento



RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO

Per quanto riguarda la percentuale di rifiuti non destinata allo smaltimento, al momento non disponiamo di dati significativi. La nostra azienda gestisce esclusivamente rifiuti da ufficio, mentre lo smaltimento dei RAEE e delle apparecchiature informatiche è affidato ai nostri fornitori, che tuttavia non forniscono al momento una rendicontazione dettagliata in merito alle modalità di riutilizzo, riciclo o smaltimento delle quali si avvalgono. Data la

natura dei servizi erogati, La Mercurio non produce rifiuti ingombranti o pericolosi. I dati relativi alle diverse modalità di smaltimento adottate sono ottenuti da una unica fonte di riferimento: il report pubblicato dall'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Lombardia ARPA per il 2023. Questo documento risulta essere il più aggiornato disponibile al momento della redazione del presente bilancio.

CONSUMI IDRICI

Riconosciamo, in quanto La Mercurio, l'importanza di una gestione responsabile e sostenibile delle risorse idriche, soprattutto in considerazione degli eventi climatici avversi che hanno colpito la penisola italiana negli scorsi anni e della pressione sulle fonti d'acqua a livello globale.

Pur non operando in un settore ad impatto significativo, il consumo consapevole delle risorse idriche rappresenta un aspetto centrale della strategia di sostenibilità aziendale. In questo senso, nel 2024 sono stati organizzati due incontri di sensibilizzazione rivolti a tutto il personale per promuovere comportamenti più attenti e sostenibili nei confronti del consumo idrico. Questa iniziativa, affiancate ad ulteriori comunicazioni interne e ad altre semplici pratiche gestionali, hanno contribuito ad una riduzione dei consumi di acqua rispetto all'anno precedente. La rilevazione dei dati

relativi all'utilizzo idrico è stata effettuata attraverso una attenta analisi delle bollette e la contabilizzazione interna presso la sede operativa. Come per lo scorso anno, la fonte idrica è stata esclusivamente quella fornita dalla rete pubblica e l'utilizzo delle risorse riguarda prevalentemente i servizi igienico-sanitari e le normali attività d'ufficio.

L'organizzazione non produce acque reflue industriali: le acque reflue domestiche sono convogliate nella rete fognaria, in conformità alla normativa vigente. Inoltre, il bacino idrico ricevente non risulta soggetto a stress idrico, in quanto siamo localizzati in un'area montano-lacustre. A seguire, sono riportate le immagini e le tabelle relative ai consumi idrici complessivi e all'intensità d'uso, in linea con quanto previsto dalle relative informative contenute negli Standard GRI.

GRI 303-3	Prelievo idrico			
	Fonte	2023	2024	Variazione
	Totale in Volume [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Suddivisione per fonti			
	Acqua di superficie [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua sotterranea [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua marina [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua Prodotta [ML]	0,000	0,000	-
	Risorse idriche di terze parti [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Suddivisione per fonti			
	Acqua dolce [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Altra acqua [ML]	0,000	0,000	-

GRI 303-4	Scarico idrico			
	Fonte	2023	2024	Variazione
	Totale in Volume [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Suddivisione per fonti			
	Acqua di superficie [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua sotterranea [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua marina [ML]	0,000	0,000	-
	Acqua Prodotta [ML]	0,000	0,000	-
	Risorse idriche di terze parti [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Suddivisione per tipo			
	Acqua dolce [ML]	0,249	0,224	-10,04%
	Altra acqua [ML]	0,000	0,000	-

Intensità idrica			
	2023	2024	Variazione
Intensità [ML/n° dipendenti]	0,013	0,011	14,54

IMPATTI SULLA BIODIVERSITÀ

Noi di La Mercurio operiamo con una singola sede ed i nostri servizi sono prevalentemente di natura progettuale o di verifica,. Per questa ragione, non esercitiamo pressioni significative sugli ecosistemi naturali o sulle aree ad alto valore di biodiversità. Seppure il nostro impatto in questo ambito sia quindi basso, riconosciamo la fondamentale importanza che le aziende hanno nel contribuire attivamente alla tutela della biodiversità a livello locale.

In quest'ottica, nel corso del 2024 abbiamo installato tre Bee Hotel nel parco di Arena4, strutture pensate per offrire rifugio e luogo di nidificazione alle api selvatiche, come le api senza pungiglione, i bombi e le api solitarie, gli impollinatori principali della maggior parte delle piante, specie purtroppo oggi in declino, ma fondamentali per la conservazione degli ecosistemi.

Questa iniziativa rispecchia la nostra volontà di contribuire in modo concreto alla tutela della biodiversità locale, sostenendo la presenza e la protezione di specie preziose per la salvaguardia e il mantenimento del delicatissimo equilibrio ecologico. Attraverso l'installazione di queste strutture intendiamo non solo contribuire alla salvaguardia dell'ambiente naturale, ma anche promuovere la consapevolezza della importanza di azioni semplici ma efficaci a favore della natura che ci circonda.



PROSSIMITÀ AD AREE PROTETTE

La nostra azienda La Mercurio non gestisce attività né possiede sedi operative situate in prossimità di aree protette classificate secondo le categorie IUCN o Ramsar. Le verifiche effettuate sulla Red List dell'IUCN e sulle aree umide riconosciute dalla Convenzione di Ramsar confermano l'assenza di specie a rischio nelle immediate vicinanze della sede aziendale.

La sola area rilevante dal punto di vista naturalistico presente nelle vicinanze è il Parco Regionale della Spina Verde, situato a circa 1,2 chilometri in linea d'aria dalla nostra sede operativa. Il Parco, riconosciuto come area protetta dalla normativa nazionale, si estende su una zona collinare di origine sedimentaria, risalente all'Oligo-Miocene (30-25 milioni di anni fa) e costituita per la maggior parte da conglomerati alternati a marne e arenarie. Le sue coordinate geografiche sono:

- Latitudine: 45,814246
- Longitudine: 9,060809

Quest'area ospita numerose sorgenti naturali, localizzabili in piccole zone umide o all'origine di corsi d'acqua a regime prevalentemente

stagionale. Alcune di queste sorgenti sono da tempo oggetto di tradizioni popolari che ne attribuiscono proprietà terapeutiche. Dal punto di vista idrografico, nella parte sud-occidentale del parco si trovano le sorgenti del fiume Seveso e di alcuni affluenti dei torrenti Faloppia e Lura.

La componente faunistica del parco include varie specie di mammiferi, tra cui: cervi, mufloni, tassi, lupi, arvicole, scoiattoli, ghiri, lepri, volpi e faine. Sono poi osservabili numerose specie di uccelli, sia stanziali che migratori, nonché di rettili come lucertole muraiole, biacchi, saettoni ed orbettini. Le aree umide del Parco ospitano anche diverse specie di anfibi, come le rane montane, i rospi e le salamandre pezzate.

La nostra sede è situata a nord-ovest del confine dell'area protetta, si sviluppa su una superficie di circa 400 m² e ospita attività esclusivamente d'ufficio. Data la natura delle operazioni svolte dalla nostra azienda e la distanza dal confine dell'area protetta, si conferma l'assenza di impatti significativi sulla biodiversità e di specie minacciate nell'area circostante.



THINK FORESTRY

Abbiamo rinnovato il nostro impegno per la tutela ambientale contribuendo al progetto Think Forestry promosso da Intesa Sanpaolo, facendo dunque seguito alle azioni intraprese nello 2023. Questa iniziativa ha lo scopo di promuovere la tutela e il ripristino del capitale naturale attraverso la piantumazione di alberi. Intesa Sanpaolo offre alla sua clientela la

opportunità di contribuire concretamente alla tutela del patrimonio ambientale, mettendo a loro disposizione un network di progetti e strumenti tecnologici innovativi per aiutare le imprese nella compensazione delle loro emissioni di CO₂. Di seguito illustriamo le iniziative a cui abbiamo partecipato nel corso del 2024 nel contesto di questo progetto.

OASI DI BAGGERO (CO)

Nella mattinata di Lunedì 11 novembre, noi tutti di La Mercurio abbiamo partecipato alla piantumazione di 1250 alberi e arbusti presso l'Oasi di Baggero nel Parco regionale della Valle del Lambro in Provincia di Como. Questo intervento forestale è stato concepito per la creazione di una BioForest® orientata alla protezione della biodiversità animale e vegetale ed è stato realizzato con la tecnica delle Foreste Miyawaki, che favoriscono una rapida crescita delle piante all'interno di un ecosistema particolarmente vitale e reattivo. Il progetto di riforestazione extraurbana ha previsto la messa a dimora di 15 specie vegetali autoctone in un'area adiacente al Centro del Parco: dal ciliegio al prugnolo, dall'ontano a diverse varietà di quercia, le piante erano tutte dotate di un passaporto fitosanitario che ne garantisce la salute e la completa assenza di malattie.



CAMPO DEI FIORI (VA)

Come anticipato nel precedente Bilancio, nel corso del 2024 abbiamo contribuito a mettere a dimora 1000 alberi appartenenti a specie autoctone nel Parco regionale Campo dei Fiori.

Il ripristino forestale ha interessato un'area interessata da un incendio che nel 2017 ha distrutto oltre 350 ettari di bosco e lasciato profonde cicatrici sul territorio.



AMBIENTE SOCIETÀ GOVERNANCE

LA MERCURIO E IL VALORE DELLE PERSONE

Noi in quanto La Mercurio, siamo fermamente convinti che il benessere, la sicurezza e la crescita dei dipendenti siano elementi imprescindibili della strategia aziendale. Investiamo quindi risorse significative nella formazione e nella valorizzazione del personale, e integriamo questi aspetti nella visione aziendale a breve, medio e lungo termine.

Allo stesso tempo, il legame con la comunità locale rappresenta un pilastro fondamentale della nostra identità aziendale. Operiamo in stretta sinergia con il territorio nel quale siamo inseriti, contribuendo attivamente al suo sviluppo sociale, economico e culturale con iniziative concrete e mirate. Il rapporto tra la nostra azienda e il contesto nella quale opera è indissolubile e profondo e fondato su un forte senso di responsabilità.

Questa sezione del Bilancio di Sostenibilità offre una panoramica dettagliata sul capitale umano di cui dispone La Mercurio, mettendo in luce il ruolo fondamentale delle persone che contribuiscono ogni giorno con passione e competenza alla nostra crescita e al successo aziendale. Nella seconda parte del capitolo sono poi illustrate le principali iniziative sociali e culturali promosse da La Mercurio nel 2024. L'impegno costante e concreto della nostra azienda nel rafforzare il proprio legame con la comunità e nel promuovere una cultura di impresa responsabile e sostenibile costituisce un punto fondamentale della nostra strategia di sostenibilità.



IL NOSTRO CUORE PULSANTE IL PERSONALE

Noi tutti, il personale di La Mercurio siamo il cuore pulsante della nostra azienda. Investire nella nostra crescita ed il nostro benessere sono la chiave per garantire un successo solido, sostenibile e duraturo.

La consulenza ingegneristica è un settore che richiede un mix di passione, competenza ed esperienza. Tradurre idee in progetti concreti significa saper coniugare pragmatismo e estro creativo, adattando ogni proposta alle esigenze specifiche del cliente per plasmare soluzioni all'avanguardia e *tailor-made*. La dedizione e professionalità dei nostri tecnici ed ingegneri sono il carburante che alimenta la nostra macchina progettuale, permettendo a La Mercurio di affrontare sfide sempre più complesse e di raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi, comprendendo e soddisfacendo le reali esigenze del cliente.

Il personale non contribuisce solamente con le competenze tecniche, ma svolge un ruolo fondamentale anche nella promozione della sicurezza sul lavoro, dell'etica aziendale e della responsabilità sociale d'impresa. La consapevolezza e l'attenzione di tutti i dipendenti influisce sull'impatto ambientale e sociale in maniera diretta, contribuendo ad un approccio sostenibile e alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e orientato al benessere collettivo.

In questo contesto, il valore delle persone rappresenta il nostro vero vantaggio competitivo. Investire nelle competenze, nella crescita professionale e nel benessere non è solo una scelta strategica, ma un impegno concreto e responsabile per costruire una realtà solida e innovativa.

Creare un ambiente di lavoro positivo, nel quale la crescita continua venga riconosciuta e incentivata, è imprescindibile per valorizzare il potenziale di ogni individuo e per mantenere un team altamente qualificato e motivato. Solo così possiamo affrontare le sfide del futuro con determinazione, garantendo soluzioni all'avanguardia e contribuendo allo sviluppo del settore e della comunità in cui operiamo.



IL TEAM DI LA MERCURIO



L'EVENTO DI TEAM BUILDING A LA FIORIDA



PARITÀ DI GENERE

La nostra azienda si impegna a mantenere una forza lavoro diversificata e inclusiva, riconoscendo la parità di genere come una componente essenziale. Sin dalla sua nascita, La Mercurio ha adottato una Politica sulla Parità di Genere, rendendola un elemento imprescindibile della cultura aziendale. Nel corso del periodo di rendicontazione, questo impegno concreto è stato riconosciuto grazie all'ottenimento della **Certificazione UNI/PdR 15:2022 - Parità di Genere**. Questo risultato testimonia una dedizione continua e concreta verso un tema di fondamentale importanza, ma segna solo una tappa di un percorso di continuo miglioramento. Inoltre, nel 2024 abbiamo aderito alla **Carta per le Pari Opportunità**, una dichiarazione di intenti sottoscritta da oltre cinquecento imprese per promuovere la diffusione di una cultura e di politiche delle risorse umane inclusive e libere da ogni discriminazione e pregiudizio.

Ci impegniamo a promuovere questi valori anche al di fuori del perimetro aziendale: a questo scopo, nel 2024 abbiamo avviato una significativa collaborazione con alcune enti scolastici locali. Il 22 novembre 2024, presso l'Istituto Magistri Cumacini di Como, ha avuto luogo la rappresentazione teatrale: *Tenendo per mano il sole... Racconti di donne*, che ha raccontato le storie coraggiose di otto donne protagoniste.

La rappresentazione incarna perfettamente i principi che ci proponiamo di promuovere, ispirando le nuove generazioni con storie di determinazione e coraggio tutte al femminile. Questa iniziativa ha riscosso un grande apprezzamento sia da parte dei partecipanti, che della comunità locale e delle istituzioni regionali e nazionali. La Mercurio ha ricevuto riconoscimenti da figure istituzionali come l'Onorevole Alessandra Locatelli, ministro per le disabilità, Sergio Gaddi, Consigliere regionale della Regione Lombardia e Alessandro Fermi, Assessore regionale alla Università, ricerca, innovazione.

Oltre ad interventi presso la Camera di Commercio di Como-Lecco per portare la propria testimonianza (14 Maggio e 13 giugno 2024) come una tra le prime aziende ad aver ottenuto la Certificazione per la Parità di Genere, La Mercurio è stata invitata a partecipare all'incontro *Le parole che feriscono: l'importanza del linguaggio*, organizzato dal Comitato per la Promozione dell'Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio. Questo evento ha rappresentato una occasione per sottolineare il ruolo del linguaggio nella costruzione di un ambiente realmente inclusivo e rispettoso.



PROVENIENZA E ORGANICO DEL PERSONALE

La vicinanza della residenza dei dipendenti alla sede aziendale permette un migliore equilibrio tra sfera privata e lavoro. Tutti i nostri dipendenti risiedono nella stessa provincia nella quale ha sede la nostra azienda o nelle provincie immediatamente limitrofe. Per quanto riguarda le fasce di età del nostro personale, la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia 30-50 anni (55%). Vantiamo una forza lavoro diversificata e nel 2024 abbiamo registrato una crescita significativa di giovani professionisti rispetto all'anno precedente: la percentuale di dipendenti sotto i 30 anni è passata dal 21% nel 2023 al 35% nel 2024.

Numero dei dipendenti	20
Dipendenti di sesso femminile	10
Dipendenti di sesso maschile	10
Età media dei dipendenti	35,8
Dipendenti under 30	35%
Dipendenti tra i 30 e i 50 anni	55%
Dipendenti over i 50 anni	10%

TURNOVER E ANALISI DELLA RETRIBUZIONE

Il calcolo del rapporto tra la retribuzione più alta e la retribuzione mediana (GRI 2-21) per l'anno 2024 è stato effettuato sulla base della retribuzione annua lorda. Nel report 2023 era stato adottato il criterio della retribuzione netta. Questa differenza metodologica non consente un confronto diretto tra i valori dei due anni. A partire da quest'anno, il calcolo sarà effettuato stabilmente sulla retribuzione lorda, per garantire coerenza e comparabilità futura. Il rapporto tra lo stipendio annuo più elevato all'interno dell'organizzazione e la retribuzione mediana degli altri dipendenti è risultato pari a 4,5. L'aumento percentuale della retribuzione massima rispetto all'anno

base 2023 è stato superiore del 76% rispetto alla variazione mediana degli stipendi di tutti gli altri dipendenti. Questi dati sono basati su dichiarazioni formali dell'azienda. Nel corso del 2024, La Mercurio ha assunto tre risorse, di cui due donne. Nello stesso anno, si sono verificate due dimissioni, una delle quali ha riguardato una dipendente di sesso femminile. Tutti i periodi di preavviso sono stati gestiti nel pieno rispetto delle disposizioni del CCNL di riferimento, in base all'anzianità di servizio e all'inquadramento contrattuale. La società IES S.r.l. conta due dipendenti.

RAPPORTO TRA SALARIO BASE E MINIMO

Attualmente, l'azienda non raccoglie dati sul rapporto tra il salario standard di ingresso e il salario minimo locale, poiché quest'ultimo non è previsto dalla normativa italiana. I contratti dei nostri dipendenti sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro CCNL per il settore Commercio, che stabilisce i livelli salariali minimi differenziati in base all'inquadramento professionale, senza

distinzione di genere. In azienda garantiamo il pieno rispetto dei minimi retributivi previsti dal CCNL e ci assicuriamo che i salari standard di ingresso, sia per uomini che per donne, siano pari o superiori ai livelli minimi contrattuali. Noi, in La Mercurio, ci impegniamo ad offrire a tutti i dipendenti una retribuzione adeguata alle competenze individuali e al costo della vita.

PARITÀ SALARIALE: UN IMPEGNO CONCRETO

Crediamo fermamente che un ambiente equo, capace di valorizzare le competenze ed il potenziale di ciascun individuo, promuova non solo la coesione sociale, ma sia una condizione imprescindibile per il successo dell'impresa e il benessere dei suoi dipendenti. In questo senso, per noi la parità di genere è un presupposto essenziale per un sistema realmente meritocratico fondato su uguaglianza, inclusione, riconoscimento del merito e valorizzazione del talento. Per questo motivo, ci attiviamo a diffondere una cultura

che promuova questi principi e a tradurli concretamente nelle pratiche aziendali. Siamo felici di comunicare il nostro impegno concreto per la parità retributiva: anche nel 2024 il rapporto tra lo stipendio base e la retribuzione dei dipendenti di sesso femminile è equilibrato. Questo importante risultato riflette la nostra costante attenzione a garantire equità salariale tra tutti i dipendenti. La seguente tabella riassume il la differenza percentuale di salario medio per genere, suddiviso per inquadramento:

			
RAL Media - Livello Q	NON APPLICABILE		
RAL Media - Livello 1			6%
RAL Media - Livello 3			2%
RAL Media - Livello 4	NON APPLICABILE		
RAL Media - Livello 5			4%

COMPOSIZIONE E ORGANICO DEL PERSONALE

A dicembre 2024, la nostra azienda conta un organico di 20 dipendenti assunti a tempo indeterminato e un apprendista, tutti impiegati secondo il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario. L'organico è cresciuto grazie all'inserimento di una nuova risorsa

rispetto al 2023. In termini di distribuzione di genere, l'azienda ha raggiunto un equilibrio perfetto con il 50% dei dipendenti di sesso femminile. Riportiamo ora con una tabella riepilogativa la composizione dei lavoratori, suddivisa per genere e tipologia di contratto.

Tipologia di contratto	Numero di genere maschile	Numero di genere femminile	Totale
Contratto a tempo indeterminato	10	10	20
Contratto a tempo determinato	0	0	0

LAVORATORI NON DIPENDENTI

Manteniamo un approccio accurato e trasparente nella rendicontazione dei lavoratori non dipendenti, ritenendo tale impegno cruciale per il nostro percorso verso la responsabilità sociale e la trasparenza complessiva. La Mercurio impiega 29 lavoratori non dipendenti, di cui 24 uomini e 5 donne. Queste figure sono impiegate con contratti di Accordo Quadro, l'accordo professionale di collaborazione per attività di ingegneria – progettazione OO.PP.

Gli accordi quadro dei lavoratori non dipendenti sono di due tipologie differenti: la prima tipologia prevede una remunerazione delle prestazioni basata su conteggio orario e la seconda tipologia prevede una remunerazione forfettaria basata su commissioni. Al 31 dicembre 2024, sono oltre 20 i professionisti esterni che collaborano con La Mercurio. Nello specifico, 11 sono le persone nel settore.

L'azienda si avvale inoltre di figure non dipendenti per la verifica (9 persone) e per la verifica e progettazione (5 persone), per la gestione del calore (1 persona) per la direzione tecnica dei lavori in ambiti progettazione, verifica (1 persona) e per l'illuminazione pubblica (2 persone). Per quanto riguarda la metodologia di rilevazione, è stato utilizzato il numero totale di lavoratori non dipendenti considerandoli equivalenti a tempo pieno (ETP) al fine di semplificare la comparazione con il personale dipendente.

A partire dallo scorso anno, le informazioni sul numero e composizione di lavoratori dipendenti e non dipendenti sono pubblicate regolarmente nei Bilanci di Sostenibilità di La Mercurio, a conferma del nostro impegno verso la trasparenza.

FORMAZIONE SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE

Noi di La Mercurio siamo convinti che un ambiente di lavoro completamente sicuro rappresenti un presupposto essenziale per il successo ed il benessere dei dipendenti. Come sottolineato nel precedente Bilancio, questa visione si traduce concretamente nelle politiche e nelle iniziative dell'azienda, che sono mosse da tre elementi cardine:

Un ambiente sicuro

La tutela della salute e la sicurezza è la nostra assoluta priorità. Come azienda di consulenza ingegneristica, riconosciamo il valore cruciale di questi temi sia nell'ambito della progettazione e della verifica per i nostri clienti che nella nostra gestione interna.

Un ambiente inclusivo

Promuoviamo un clima di inclusione e ci dedichiamo alla costruzione di un ambiente lavorativo positivo, in cui ogni dipendente possa sentirsi valorizzato e a proprio agio.

Crescita e sviluppo

Investiamo nel talento dei nostri collaboratori, offrendo loro opportunità di crescita professionale e percorsi di sviluppo delle competenze tecniche.

Nella sezione successiva, verranno approfondite le iniziative e le politiche aziendali fondate su questi principi.

SALUTE E SICUREZZA: OBIETTIVO RAGGIUNTO!

Attualmente, non disponiamo di una certificazione per il nostro sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro. Ciononostante, sin dallo scorso anno sono stati adottati processi interni nel rispetto della legislazione nazionale e di standard e best practice riconosciute. Tra queste misure rientrano l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi, come previsto dall'Art. 17 del D.lgs. 81/2008 e i successivi emendamenti, corredato dalla relazione di accompagnamento. Seguiamo poi protocolli di qualità e sicurezza in linea con la certificazione ISO 9001:2015 per i Sistemi di Gestione della Qualità e adottiamo un Piano di Formazione che comprende corsi specifici per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Come menzionato nel Report di Sostenibilità 2023, tutti i collaboratori interni ed esterni di La Mercurio sono tenuti a partecipare ai corsi di formazione previsti dalla legge italiana. Siamo lieti di annunciare il raggiungimento di

un importante obiettivo: il monte ore di formazione in materia di Salute e Sicurezza nel 2024 è superiore al numero di ore previste dalla normativa. Come comunicato nel precedente bilancio, i nostri dipendenti partecipano a percorsi formativi aggiuntivi legati a specifiche discipline ingegneristiche per aggiornare e rafforzare così le loro competenze professionali. In aggiunta, nel corso del 2024 La Mercurio ha erogato ai propri dipendenti corsi di formazione legati a tematiche ESG, parità di genere e politiche anticorruzione. Al momento, non abbiamo ancora implementato un sistema di monitoraggio delle ore medie di formazione.

Tutti i nostri dipendenti sono sottoposti a controlli medici, che possono includere visite generali, specialistiche o multiple, in base alla mansione svolta, come stabilito dalla normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

INFORTUNI, RISCHI E NON CONFORMITÀ

La nostra azienda è focalizzata principalmente sulla consulenza ingegneristica, sulla verifica e sulla progettazione di opere Pubbliche e Private, presentando dunque un impatto minimo sulla salute e sicurezza nel corso dell'erogazione dei servizi. In linea con questa natura operativa, nel 2024 non si sono verificati casi di non conformità relativi agli impatti dei servizi sulla salute e sicurezza.

I controlli sui rischi avvengono esclusivamente per i progetti relativi a sistemi anticaduta, mentre le procedure di salute e sicurezza si applicano a tutti i lavoratori, con regolamenti differenziati per i collaboratori esterni che non rientrano nelle stesse disposizioni normative

dei dipendenti. Garantiamo una polizza assicurativa dedicata ai dipendenti diretti.

Anche nel 2024 non si è verificato alcun caso di infortunio o decesso di dipendenti o di collaboratori esterni durante lo svolgimento delle loro mansioni lavorative, né alcun caso di malattia professionale. Rinnoviamo tuttavia il nostro impegno nel migliorare continuamente il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, garantendo standard sempre più elevati di protezione e prevenzione.

INIZIATIVE DI WELFARE E BENEFIT

Nel corso di questo anno solare, abbiamo continuato ad aderire ad iniziative volte a promuovere il benessere aziendale e delle persone coinvolte in quanto dipendenti della Società. Il benessere delle persone che contribuiscono alle operazioni di La Mercurio è per noi un impegno costante e concreto e costituisce il pilastro su cui costruire una crescita solida e responsabile. Riportiamo ora un elenco delle principali iniziative e progetti in questo ambito:

Piano Back To Work per Neogenitori

Un programma pensato per supportare i neo genitori nel rientro al lavoro dopo la nascita o l'adozione di un figlio.

Fondo Est per una Assistenza Sanitaria Integrativa

Il Fondo è istituito per garantire ai lavoratori iscritti un sostegno concreto nell'ambito della assistenza sanitaria integrativa.

Bonus e incentivi

Premiamo l'impegno e i risultati dei nostri dipendenti attraverso bonus e premi di produzione. La nostra azienda non ha ancora implementato una procedura formale per la valutazione delle prestazioni e dello sviluppo professionale dei lavoratori.

Formazione e sviluppo

La Mercurio investe costantemente nella crescita professionale e personale dei suoi dipendenti con una vasta gamma di corsi formativi.

Intesa Sanpaolo RBM Salute

Offriamo ai dipendenti un secondo pilastro sanitario che integra il Fondo Est descritto in precedenza, ampliando la copertura per le spese mediche.

Intesa Sanpaolo Vita

Per garantire maggiore sicurezza economica ai nostri dipendenti, offriamo la possibilità di aderire ad un fondo pensione integrativo e di previdenza complementare.

Come evidenziato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, mettiamo a disposizione dei dipendenti diversi benefit aggiuntivi, tra cui piani pensionistici a benefici definiti, come il TFR integrativo. L'azienda ha poi avviato un processo formale di valutazione e quantificazione dei valori economici di questi piani, con l'obiettivo di garantire massima trasparenza e chiarezza sui diritti e sugli obblighi dei nostri dipendenti in materia previdenziale.

CONGEDO PARENTALE

La Mercurio è impegnata nel supportare i propri dipendenti e collaboratori durante il periodo di congedo parentale, riconoscendo la fondamentale importanza di garantire un sano equilibrio tra vita lavorativa e personale. La nostra azienda offre un ambiente di lavoro flessibile, pensato per soddisfare le esigenze dei neogenitori, assicurando loro il supporto

necessario per una transizione serena nel corso di questa fase delicata. Nel 2023, sono stati due dipendenti ad aver beneficiato di questa offerta. Nel 2024 nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale, un dato che rispecchia le diverse esigenze dei nostri dipendenti nel periodo di rendicontazione.

INIZIATIVE PER LA COMUNITÀ

Noi di La Mercurio crediamo tenacemente che la transizione sostenibile non possa prescindere da un legame autentico con il territorio locale e con le persone che lo abitano. Essere parte attiva della comunità non è solo un dovere, ma un'opportunità per generare valore condiviso, rafforzare il senso di appartenenza e apportare un contributo concreto allo sviluppo locale. Per questo motivo, sosteniamo regolarmente iniziative che spaziano dal volontariato aziendale alle campagne di sensibilizzazione, dalle attività culturali e sportive alla collaborazione con scuole e enti formativi fino al supporto di associazioni benefiche. Ogni progetto nasce dall'ascolto del territorio e dalla volontà di instaurare un dialogo costruttivo con tutti gli stakeholders coinvolti.

Siamo fortemente convinti che la transizione verso un futuro equo e sostenibile sia possibile solo attraverso la collaborazione e la condivisione positiva di valori e obiettivi. Invitiamo dunque i nostri dipendenti, partner commerciali e concittadini a prendere parte attiva alle iniziative che promuoviamo, con la consapevolezza che solo insieme si può costruire un futuro responsabile e inclusivo.

Nelle prossime pagine verranno elencati e descritti approfonditamente i quattro progetti tramite i quali La Mercurio, Arena 4 S.r.l. e IES S.r.l. hanno confermato il loro impegno nelle iniziative legate alla solidarietà e alla tutela dell'ambiente nel corso del 2024.

Siamo pienamente consapevoli del ruolo cruciale che possiamo svolgere come azienda nel contribuire a un futuro sostenibile per la comunità e per il pianeta. Queste iniziative rappresentano un esempio tangibile del ruolo attivo che le imprese possono ricoprire nel promuovere un cambiamento positivo e i principi cardine che costituiscono la cultura aziendale, utilizzando la visibilità e le risorse a disposizione per fare davvero la differenza.



REGALO SOSPESO DI UNICEF

La Mercurio rinnova con entusiasmo il proprio impegno come azienda responsabile e attenta al benessere della comunità locale, nazionale e globale aderendo all'iniziativa *Regalo Sospeso* di UNICEF. Sostenendo questo progetto, abbiamo scelto di compiere un gesto di speranza destinato alle bambine e ai bambini accolti negli ospedali e nelle case famiglia di tutta Italia. Il nostro contributo si è tradotto nell'acquisto di speciali valigette piene di giochi e attività educative, realizzate da Unicef in collaborazione con Clementoni e l'artista Merioone, per regalare momenti di svago, creatività e serenità ai più bisognosi. La donazione di regali sospesi rappresenta un contributo tangibile al sostegno dei programmi portati avanti da UNICEF e dedicati all'istruzione e alla crescita dei più piccoli, in Italia e nel mondo.



Fai bene all'ambiente e sostieni la Ricerca per sconfiggere leucemie, linfomi e mielomi

con FMS Onlus

Fondazione Malattie del Sangue Onlus
Ematologia ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

Contatti **Giorgia Furlani (Provincie BS, CO, MI, AB, PV, SO, VA, BG, NO, VB, VC)**
furlani@malattiedelsangue.org
Tel. +39 329 21 84 217

Marco Dal Cerrì (Provincie LO, CR, PC)
dalcerri@malattiedelsangue.org
Tel. +39 333 64 72 012

Anche i "tappi" hanno un cuore grande!

Aiutaci a raccogliere i tappi di plastica giusti

1. Raccogli solo: tappi di bevande, di detersivi, di ammorbidenti, di tubetti di dentifrici, di medicinali, misurini per detersivi in polvere, coperchi per la chiusura di barattoli come ketchup, caffè e creme spalmabili.
2. Controlla il tipo plastica: ♻️ ♻️ ♻️
3. Assicurati che tappi e coperchi siano tutti ben puliti
4. Metti i tappi sfusi in sacchi per i rifiuti
5. Porta i tappi nel Centro Raccolta più vicino o contatta i volontari per il ritiro

www.malattiedelsangue.org

TAPPI DI PLASTICA E DONAZIONI

Anche nel 2024 La Mercurio ha contribuito alla raccolta dei tappi di plastica già descritto nel precedente Bilancio di Sostenibilità. I tappi raccolti sono stati donati a due realtà benefiche: il canile e gattile "Fusi" di Mariano di Lissone (MB), che utilizza i fondi ricavati per sostenere le proprie attività, tra cui l'acquisto di cibo, farmaci e cure veterinarie per gli animali ospitati; e la "Fondazione Malattie del Sangue" (FMS) di San Donato Milanese (MI), impegnata nella ricerca e nella lotta contro le patologie ematologiche. Questo gesto è un'iniziativa semplice ma dal grande valore sociale e consente di contribuire attivamente sia al benessere degli animali che al progresso della ricerca medica.



AREA SPORTIVA: OBIETTIVO RAGGIUNTO!

Come anticipato nel precedente Bilancio di Sostenibilità, siamo orgogliosi di comunicare che nel 2024 La Mercurio e Arena 4 hanno portato a termine con successo il progetto per la realizzazione di un nuovo campo sportivo a Grandate, in provincia di Como. Pensato per accogliere e promuovere lo sport tra i giovani della comunità locale, questo spazio nasce dalla profonda convinzione che le attività sportive rappresentino un potente strumento di inclusione sociale, condivisione di valori e crescita personale. Partecipare a esperienze edificanti come il Summer Camp, tenutosi nel mese di luglio e accolto con grandissimo entusiasmo, offre ai ragazzi la preziosa opportunità di allontanarsi dalle pressioni quotidiane, esprimersi liberamente e creare legami significativi all'insegna di divertimento e collaborazione. Il successo dell'iniziativa ha superato ogni aspettativa, tanto che il

Summer Camp sarà riproposto anche nel 2025 per rispondere alle numerose richieste ricevute dalle famiglie e dai piccoli partecipanti stessi.

A settembre si è poi tenuta l'inaugurazione ufficiale del centro sportivo: un evento sentito e molto partecipato, che ha rappresentato un momento speciale di condivisione non solo per famiglie e bambini, ma anche per i dipendenti di La Mercurio, Arena 4 S.r.l. e IES S.r.l., che hanno contribuito in modo attivo alla realizzazione del progetto sin dai primi passi. L'accesso al campo sportivo viene garantito gratuitamente in diverse occasioni attraverso una programmazione inclusiva e attenta alle esigenze di tutti, con l'obiettivo di favorire un utilizzo equo e accessibile della struttura.

Con questo importante progetto, La Mercurio, Arena 4 e IES riaffermano il loro impegno per il benessere collettivo, consolidando il senso di appartenenza e rafforzando il legame tra le imprese e il territorio locale.



ADOZIONE DI ANIMALI E SOS QUATTROZAMPE

Ci impegniamo concretamente per garantire il benessere degli animali sostenendo la Fondazione Il Rifugio degli Asinelli ONLUS, un'organizzazione senza scopo di lucro con sede a Sala Biellese (BI), che da anni si dedica con passione alla tutela e alla protezione di asini e muli in difficoltà (al momento oltre 100).

Nel 2024 abbiamo adottato a distanza due asinelli, Galileo e Agostino, supportando attivamente gli sforzi della Fondazione per garantire a questi due animali una vita in un ambiente sicuro e dignitoso, lontano dai maltrattamenti e dalle sofferenze. La missione del Rifugio degli Asinelli è quella di offrire cure, protezione e sicurezza agli animali che, a causa di malattie, abusi o condizioni degradanti, necessitano di un rifugio stabile e accogliente. Sostenere questa realtà significa dunque contribuire attivamente alla salvezza di animali che sarebbero altrimenti destinati a un destino incerto.

Con il nostro sostegno, abbracciamo non solo il progetto della Fondazione, ma promuoviamo un messaggio di sensibilizzazione e rispetto, ricordando che anche un piccolo gesto può fare la differenza per questi animali.

Sempre nel 2024 abbiamo scelto di supportare tramite donazione la Associazione SOS Quattro Zampe, con sede a Corigliano Calabro (CS). L'Associazione lavora in prima linea per proteggere e salvare animali in difficoltà, offrendo loro cure veterinarie, accoglienza e un rifugio sicuro fino a quando non possono essere adottati da nuove famiglie. Con il nostro supporto, vorremmo contribuire a rafforzare l'impegno dell'associazione, con la speranza di dare un futuro migliore a tanti animali che, grazie a realtà come questa, possono finalmente vivere una vita dignitosa.

Guidati dalla volontà di fare la differenza, lottiamo per i più deboli, non solo tramite adozioni, ma anche attraverso segnalazioni per situazioni di maltrattamento di animali o, dando la possibilità, ad esempio, ad un cavallo di 30 anni, di cui 28 vissuti ignorato tra maltrattamenti e malasanità, di non finire in un macello, lottando per lui, per farlo tornare nel suo prato verde fino all'ultimo dei suoi giorni, amato e coccolato.





AMBIENTE
SOCIETÀ
GOVERNANCE

UN MODELLO DI GOVERNANCE SOSTENIBILE

Il presente capitolo offre una panoramica del sistema di governance di La Mercurio e della controllata IES, con focus sulla struttura organizzativa e sugli organi direttivi incaricati di garantire una gestione efficace e orientata alla sostenibilità.

L'obiettivo è fornire un aggiornamento al 2024, evidenziando le evoluzioni del modello di governance e gli impegni assunti dalle due Società relativi alla trasparenza, responsabilità e adesione ai criteri ESG. Entrambe sono società a responsabilità limitata, con sede legale a Olgiate Comasco (CO), in Via delle Vecchie Scuderie 34, e sede operativa a San Fermo della Battaglia (località Cavallasca), in Via Giuseppe Parini 3.

La Mercurio si distingue per una struttura snella, fondata sulla collaborazione continua tra l'Amministratore Unico e l'Assemblea dei Soci. Questo favorisce una gestione dinamica ed efficace, basata su confronto costante e condivisione delle strategie. IES, controllata al

100% da La Mercurio, è guidata da un Amministratore Unico, garantendo coerenza nella governance del gruppo. In La Mercurio opera il Comitato Guida UNI/PdR 125:2022, con un ruolo chiave nella promozione della parità di genere e del benessere della organizzazione. Questo comitato propone e monitora iniziative per un ambiente equo, inclusivo e libero da ogni discriminazione. Parallelamente, l'Organismo di Vigilanza, dotato di autonomi poteri, garantisce il rispetto del Modello di Organizzazione e Controllo ex D.lgs. 231/01, vigilando sul rispetto delle normative e dei principi etici in tutte le funzioni aziendali.

Secondo il Piano di Sostenibilità aziendale, La Mercurio ha avviato un percorso per ottenere entro il 2025-2026 le certificazioni ISO 17020, relativa agli organismi ispettivi, e ISO 14001, legata alla gestione ambientale. Queste certificazioni si affiancano a quelle in essere, rafforzando l'impegno verso elevati standard di qualità, etica e sostenibilità.



COMPOSIZIONE SOCIETARIA

Grassini Cesare Socio, Amministratore unico e Legale rappresentante di La Mercurio

Brambilla Valeria Socio di La Mercurio e Amministratrice unica di IES

Galli Floriana Socio, Responsabile Tecnico Unità Verifica Progetti, Responsabile Commerciale

Salata Marco Socio di La Mercurio

Brambilla Samuel Procuratore di La Mercurio

Cesare Grassini
Socio e Amministratore unico



Floriana Galli
Socio, Responsabile
Tecnico Unità Verifica
Progetti,
Responsabile
Commerciale



Valeria Brambilla
Socio



Marco Salata
Socio



Samuel Brambilla
Procuratore



SELEZIONE DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO

Attualmente, la nostra azienda non dispone di una procedura formalizzata per la nomina e la selezione del massimo organo di governo e dei relativi comitati, né per la delega delle responsabilità legate alla gestione degli impatti sull'economia, sull'ambiente e sulle persone. Siamo consapevoli della rilevanza di un processo strutturato e trasparente per una governance efficace e ci impegniamo ad adottare tale procedura nel corso dei prossimi esercizi. In attesa della definizione di una procedura ufficiale, esprimiamo la volontà di orientare la selezione dei membri del massimo organo di governo secondo criteri che includono:

Considerazione della sostenibilità e dei punti di vista degli stakeholder

Raccogliamo feedback da soci, dipendenti e dalla comunità locale attraverso consultazioni informali, con l'obiettivo di costituire un organo di governo che rappresenti gli interessi collettivi e orientato alla sostenibilità.

L'introduzione di una procedura formale per la nomina e la selezione del massimo organo di governo rappresenta un passo strategico per rafforzare la trasparenza e la responsabilità all'interno della nostra organizzazione. Il nuovo processo consentirà di selezionare e valutare le performance dei membri del consiglio sulla base di criteri oggettivi, assicurando al contempo una rappresentanza equilibrata degli interessi di tutti gli stakeholder. Riteniamo che questa evoluzione sia essenziale per consolidare la fiducia degli interlocutori e per contribuire alla costruzione di un futuro solido, sostenibile e duraturo.

Promozione della diversità

Crediamo che la diversità di genere, età, esperienze professionali e competenze possa arricchire il processo decisionale. Per questo, ci impegniamo a favorire una composizione eterogenea del consiglio.

Garanzia di indipendenza

La indipendenza da conflitti di interesse è un principio imprescindibile. I membri vengono selezionati sulla base della loro capacità nell'interesse esclusivo dell'organizzazione, con imparzialità e integrità.

Valorizzazione delle competenze rilevanti

In un contesto nel quale sostenibilità, etica e governance rivestono un ruolo sempre più centrale, puntiamo a includere nel consiglio figure dotate di competenze specifiche in questi ambiti in modo da guidare la nostra azienda verso un futuro sostenibile.

UNA GOVERNANCE SOLIDA

Il massimo organo di governo svolge un ruolo centrale nello sviluppo, approvazione e aggiornamento delle politiche e degli obiettivi di sostenibilità, in costante dialogo con tutti i reparti aziendali. Questo è reso possibile da forme di comunicazioni informali, basate su un'ampia accessibilità alle informazioni e su una stretta collaborazione verso obiettivi comuni. In linea con l'impegno per la Sostenibilità delineato nel presente Bilancio, la nostra azienda sta valutando l'istituzione di un comitato dedicato a questa tematica, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente l'integrazione della sostenibilità all'interno della governance aziendale. A questo si affiancherebbe l'individuazione di un referente incaricato della gestione degli impatti ESG. Inoltre, nel corso del 2024 abbiamo redatto ed approvato una Policy sulla Remunerazione e una Tax Policy. La retribuzione annua lorda del massimo organo di governo è stabilita sulla base di questa Policy ed è composta da una parte fissa e da una componente variabile.

SELEZIONE DEI FORNITORI SOSTENIBILI

Sin dalla sua fondazione, La Mercurio ha posto particolare attenzione alla sostenibilità anche nella selezione dei propri fornitori. In quanto studio specializzato nella progettazione e verifica di piani di ingegneria, l'azienda presenta un impatto limitato in termini di consumo di materiali e risorse. Le principali categorie di beni e servizi utilizzati includono: prodotti da ufficio (carta, stampanti, toner), servizi di pulizia degli ambienti, telefonia, energia elettrica e acqua per l'uso interno. I fornitori selezionati operano nel rispetto dei principi di sostenibilità. Tra questi, Ci.Erre Ufficio S.r.l. di Senna Comasco (CO), unico fornitore di prodotti per ufficio, si distingue

come realtà locale, impegnata in iniziative sostenibili, tra cui l'installazione di pannelli solari e l'adozione di veicoli elettrici. Nei prossimi anni, La Mercurio si impegna ad incrementare progressivamente l'ambito e la frequenza dell'utilizzo di questionari rivolti ai propri stakeholder, con il chiaro obiettivo di coinvolgerli in modo sempre più strutturato nelle attività aziendali e nella definizione dei suoi obiettivi di sostenibilità. Questa strategia conferma la grande importanza attribuita alla sostenibilità e riflette un impegno concreto nel ridurre il nostro impatto ambientale e nel promuovere una gestione responsabile della catena di approvvigionamento.

QUALITÀ E COMPLIANCE NORMATIVA

Nel 2024 La Mercurio ha riconfermato, tramite Audit di controllo, la conformità del proprio Sistema di Gestione per la Qualità alla norma UNI EN ISO 9001:2015, testimonianza del nostro impegno nel garantire elevati standard e l'efficienza dei processi, in linea con la normativa vigente. Attribuiamo una grande rilevanza al rigoroso rispetto delle disposizioni normative e regolamentari, integrando questo principio nella gestione quotidiana. L'obiettivo è fornire servizi conformi alle norme e capaci di rispondere efficacemente alle esigenze di clienti e stakeholder. Il nostro Sistema di Gestione della Qualità, oltre a soddisfare i requisiti della ISO 9001:2015, è uno strumento strategico per il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali. Nel 2024, abbiamo aggiornato il nostro Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in conformità al D.lgs. 231/2001, rafforzando la prevenzione dei rischi e promuovendo gli standard etici e di responsabilità aziendale. Il Codice Etico, parte integrante del modello, riflette i valori che costituiscono la nostra cultura aziendale. La Mercurio ha adottato procedure specifiche, descritte all'interno del proprio Manuale Qualità, per la gestione e la

risoluzione di eventuali reclami o segnalazioni di non conformità da parte dei clienti. Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni relative a disservizi o problematiche sui servizi offerti. Nonostante ciò, l'azienda mantiene un elevato livello di attenzione e impegno nel garantire la qualità delle proprie prestazioni, con l'obiettivo di conservare questi standard anche in vista dell'incremento previsto della clientela nei prossimi anni.

Confermiamo il nostro impegno prioritario per la protezione dei dati in piena conformità al GDPR e alla normativa sulla privacy. La sicurezza e riservatezza delle informazioni dei clienti e dei partner sono centrali nella politica aziendale. Attraverso un approccio attento al contesto normativo, ci impegniamo a garantire il rispetto delle normative, contribuendo a creare un ambiente di lavoro sicuro, etico e orientato alla qualità. Il miglioramento continuo ci permette di rimanere competitivi, garantendo il benessere di clienti e stakeholder.

ETICA CERTIFICATA PER L'ANTICORRUZIONE

A gennaio 2024, abbiamo ottenuto la certificazione UNI ISO 37001 2016, a conferma dell'efficacia e della solidità del nostro Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione. Questo risultato rafforza l'impegno della nostra azienda nella promozione di una cultura fondata sulla trasparenza, integrità e legalità, riconoscendo la corruzione come una minaccia significativa per lo sviluppo sostenibile, la redditività e la reputazione aziendale.

La Politica di prevenzione della corruzione adottata è parte di un sistema etico e di controllo interno più ampio, che garantisce la piena conformità alle normative nazionali e europee, tutelando al contempo la reputazione aziendale. Il management si impegna a fornire le risorse e gli strumenti per contrastare la corruzione in ogni contesto, adottando un approccio di tolleranza zero. In aggiunta, la Politica è pubblicata e resa accessibile a tutti i livelli aziendali e agli stakeholder esterni, con azioni pianificate per prevenire il coinvolgimento in pratiche di corruzione. La Mercurio ha poi nominato un Responsabile del Sistema di Gestione che possiede l'autorità necessaria per garantire l'attuazione dei controlli anticorruzione previsti.

Nel 2023 è stata istituita la Funzione di Conformità, affidata al Responsabile del Sistema di Gestione, che assicura il monitoraggio delle misure anticorruzione in piena conformità allo standard UNI ISO 37001:2016. Siamo orgogliosi di segnalare che nel 2024 non sono emersi episodi di corruzione o azioni correttive, né procedimenti legali relativi a pratiche anticoncorrenziali, antitrust o monopolistiche. Le figure che operano per conto di La Mercurio sono pienamente consapevoli che comportamenti corruttivi violano la legge e le normative aziendali interne. La Mercurio richiede inoltre ai suoi partner commerciali di aderire a principi simili.

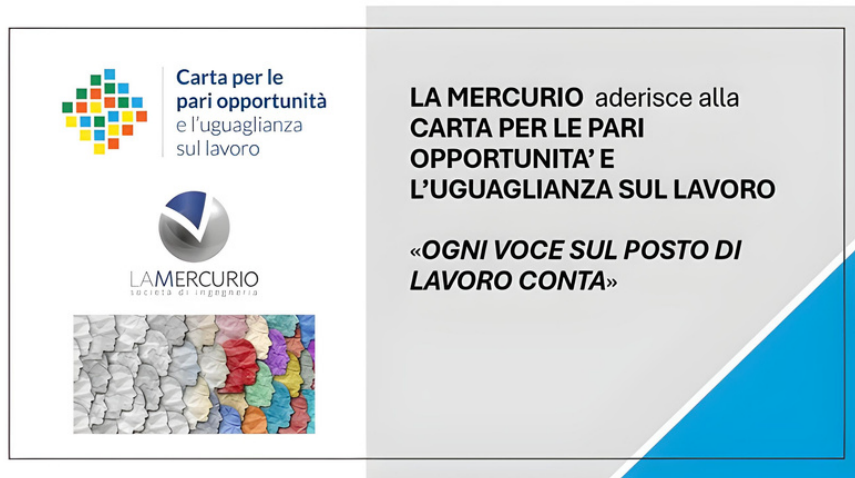
La Politica di Anticorruzione, approvata dalla Direzione, è pubblicata sul sito aziendale e diffusa a tutto il personale tramite e-mail aziendale. Le segnalazioni possono essere inviate tramite un indirizzo e-mail dedicato, e la Direzione si impegna a garantire una comprensione ampia e diffusa della Politica all'interno dell'azienda. Impegnandoci a rispettare i principi di lealtà, integrità e trasparenza definiti nel nostro Codice Etico, promuoviamo pratiche commerciali etiche e preveniamo la corruzione in ogni ambito delle nostre attività.



PARITÀ DI GENERE

Nel 2024, abbiamo compiuto importanti progressi in materia di diversità, inclusione e parità di genere, consolidando il nostro impegno per un modello organizzativo sostenibile ed equo. Nel corrente periodo di rendicontazione, abbiamo aderito alla Carta per le Pari Opportunità, una dichiarazione volontaria che promuove una cultura aziendale inclusiva,

priva di ogni discriminazione e attenta alla valorizzazione dei talenti nella loro unicità. Creare un ambiente di lavoro in cui ogni persona abbia pari opportunità di crescita e riconoscimento rappresenta per noi di La Mercurio non solo un dovere etico, ma anche una leva strategica per mantenere la competitività e assicurare un successo duraturo.



A conferma di questo orientamento, nel gennaio 2024 abbiamo ottenuto la certificazione UNI/PdR 125:2022 e abbiamo visto riconosciuta l'adozione di politiche concrete a favore della parità di genere. Per quanto volontaria, questa certificazione formalizza principi profondamente radicati nell'identità e nell'operato della azienda. Per noi di La Mercurio,

promuovere la parità di genere significa garantire pari opportunità, valorizzare il merito e incentivare le performance dei dipendenti. L'ottenimento della certificazione rappresenta non un traguardo, ma una tappa in un lungo percorso che richiede l'impegno costante di tutte le persone coinvolte.



AL SERVIZIO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel 2024, La Mercurio ha consolidato il suo impegno nel promuovere la collaborazione tra settore pubblico e privato con progetti di Partenariato Pubblico Privato, che noi vediamo come opportunità strategiche per realizzare progetti di interesse collettivo in modo efficace e sostenibile nel lungo periodo. Questo approccio è pienamente integrato nella nostra strategia aziendale, orientata a favorire lo sviluppo economico, sociale e ambientale delle comunità in cui operiamo. In particolare, collaboriamo attivamente con le Amministrazioni Pubbliche per migliorare la efficienza energetica degli impianti di illuminazione pubblica e facilitare una veloce transizione ad un'economia a basse emissioni di gas serra. Attraverso interventi di

riqualificazione e modernizzazione, la nostra azienda si impegna con decisione a ridurre i consumi energetici, abbattere le emissioni di CO₂ e contribuire a una migliore qualità della vita nei contesti locali, assicurando il rispetto dei più elevati standard di qualità e sicurezza a tutela della salute pubblica. In linea con gli obiettivi inclusi nel Piano di Sostenibilità, prevediamo di avviare entro il 2026 un processo strutturato per monitorare la quota di fatturato generata da progetti di riqualificazione e di risparmio energetico. Questa iniziativa nasce dalla forte volontà di misurare in modo concreto l'impatto delle attività aziendali nella promozione della transizione ecologica e nella creazione di valore sostenibile.

VERIFICHE



ILLUMINAZIONE PUBBLICA



PROGETTAZIONE



Offriamo servizi di sostenibilità focalizzati su progettazione, verifica e supporto tecnico per interventi di riqualificazione energetica, con una solida esperienza nella collaborazione con la Pubblica Amministrazione. Abbiamo realizzato progetti in Lombardia, Veneto, Emilia-Romagna e Puglia, intervenendo su edifici pubblici, residenziali e scolastici. Tra le

attività: progettazione esecutiva, finanza di progetto (PPP), diagnosi energetiche e verifiche secondo il D.Lgs. 36/2023. Particolare rilievo ai lavori svolti per ALER Milano e per EDISON NEXT in città come Como, Piacenza, Firenze e Trieste. L'azienda contribuisce alla transizione energetica promuovendo efficienza, rinnovabili e impatti positivi per ambiente e comunità.

CONCLUSIONE

Con l'augurio che anche questa edizione del Bilancio di Sostenibilità abbia offerto uno spunto chiaro e trasparente per comprendere l'impegno di La Mercurio e IES, desideriamo rinnovare con convinzione l'adesione ai principi di responsabilità ambientale, sociale e di governance. La sostenibilità per noi non è solo una scelta strategica, ma un'autentica vocazione che guida ogni azione, ogni progetto e ogni relazione coltivata nel corso delle nostre attività.

Nel 2024, abbiamo raggiunto alcuni importanti risultati in linea con gli obiettivi che la società si era posta, e al tempo stesso abbiamo avviato delle iniziative che pongono le basi per lo sviluppo sostenibile della nostra azienda nei prossimi anni. La riduzione degli impatti ambientali, l'attenzione al

benessere delle persone, il rafforzamento della governance e della trasparenza sono stati al centro dell'agire quotidiano. Guardando al futuro, confermiamo la volontà di proseguire con passione lungo questo percorso, mantenendo alta l'ambizione e garantendo un impegno che continuerà ad essere misurabile, condiviso e aperto al confronto. La Mercurio crede fermamente che la sostenibilità sia una responsabilità comune e un'opportunità concreta per generare valore, dentro e fuori l'azienda.

Vi ringraziamo per l'attenzione e per il confronto costruttivo che saprete offrirci. Vi invitiamo a seguirci anche nei prossimi passi, con la stessa fiducia e partecipazione con cui ci avete accompagnato fin qui.

RASSEGNA STAMPA 2024

Storie di donne e di riscatto
Il palco diventa un'aula di scuola

Magistri Cumacini

L'Istituto Magistri Cumacini ha ospitato lo spettacolo teatrale "Tenendo per mano il sole", dove il palcoscenico si trasforma in un luogo di riflessione sul riscatto femminile e sulla parità di genere.

L'iniziativa ha coinvolto studenti e studentesse in un percorso educativo volto a contrastare la violenza sulle donne e a scardinare gli stereotipi di genere. La compagnia teatrale ha portato in scena le storie di otto donne che, con coraggio e determinazione, hanno saputo dare una svolta alla propria vita e alla storia: figure come **Maria Montessori**, **Tina Modotti** e **Luisa Spagnoli** hanno ispirato il pubblico con la loro resilienza e visione. Gli studenti delle



Ospiti, attori e ragazzi che hanno partecipato all'evento

scuole coinvolte hanno arricchito l'evento con interpretazioni personali delle vite di queste donne, mostrando creatività e sensibilità nel raccontare modelli di riscatto e forza interiore.

La Mercurio Srl, da anni impegnata a favore della parità di genere, ha voluto portare questo messaggio al di fuori dell'azienda, riaffermando il valore del cambiamento

culturale attraverso il teatro e l'educazione.

«La nostra scuola è sempre attenta a progettualità di questo tipo - ha sottolineato la dirigente della Magistri, **Laura Francesca Rebuzzini** - perché crediamo fermamente nel ruolo formativo del teatro e nel potere che hanno i giovani di plasmare una società più giusta e inclusiva».

La Mercurio, crescita premiata
Conta il fattore "sostenibilità"

Imprese

All'azienda di ingegneria con sede a Cavallasca il prestigioso riconoscimento del Sole 24 e di "Statista"

La Mercurio S.r.l. di Cavallasca è stata inserita tra le 500 aziende italiane premiate come Leader della Crescita 2025, un riconoscimento assegnato da "Il Sole 24 Ore" in collaborazione con "Statista". L'azienda si è distinta per un tasso di crescita del 41,15% nel triennio 2020-2023, raggiungendo il decimo posto nazionale nel settore "Servizi professionali, scientifici e tecnici".

Percorso di eccellenza

«Siamo orgogliosi di questo riconoscimento, che premia il lavoro e la dedizione costanti di tutto il nostro team», commenta **Valeria Brambilla**, uno dei titolari di La Mercurio S.r.l. - Per noi, il risultato ottenuto non è solo un dato economico, ma il riflesso di un percorso basato su impegno, competenza e capacità di innovare. Essere tra le aziende Leader della Crescita significa molto, perché valorizza la nostra visione orientata al miglioramento continuo e alla sostenibilità. È uno stimolo per



Valeria Brambilla

continuare a investire nel futuro e affrontare con entusiasmo le sfide che ci attendono». Il progetto Leader della Crescita fotografa infatti le aziende italiane che hanno dimostrato una capacità eccezionale di evolversi e generare valore. Il premio assegnato da "Il Sole 24 Ore" conferma La Mercurio S.r.l. come una realtà d'eccellenza, capace di trasformare le opportunità in motore per il futuro.

Questo successo si affianca a un altro importante traguardo che evidenzia l'approccio responsabile e innovativo dell'azienda: La Mercurio S.r.l. è stata tra le prime in Italia a otte-

nere la Certificazione della Parità di genere. Un riconoscimento, anche questo, che sottolinea la volontà dell'azienda di adottare una nuova cultura del lavoro. «Per noi, la parità di genere non è un semplice obiettivo da raggiungere, ma un principio guida che ispira il nostro modo di operare», continua **Valeria Brambilla** - «Vogliamo sensibilizzare i nostri collaboratori sull'importanza di un ambiente equo e inclusivo, trasformando questo valore in una serie di azioni tangibili che migliorano il benessere delle persone».

Questo approccio si traduce in politiche aziendali che favoriscono l'equilibrio tra vita privata e lavorativa, la crescita professionale senza discriminazioni e il riconoscimento del merito. La certificazione testimonia un percorso di sensibilizzazione e responsabilità che mira a creare un ambiente di lavoro dove ogni individuo possa sentirsi valorizzato e supportato, contribuendo così a un clima aziendale più sereno e produttivo.

Per La Mercurio S.r.l., investire nella parità di genere significa non solo rispettare i diritti delle persone, ma costruire una realtà aziendale che guarda al futuro con una visione consapevole e sostenibile. **A. Aug.**

LA MERCURIO
società di ingegneriaCertificare la parità di genere
«È un percorso di crescita»Testimonianze
Un ciclo di incontri della Camera di commercio Presenta le esperienze di alcune aziende

La certificazione sulla parità di genere come strumento che permette non solo di ottenere benefici come esenzioni contributive e la partecipazione a bandi che richiedono questo percorso, ma che diventa una leva

per migliorare le performance aziendali e trattenere i talenti. La Camera di commercio Como-Lecco ha aperto un ciclo di incontri per spiegare come si ottiene la certificazione. Un'occasione ha messo a disposizione fondi per agevolare le imprese che sono già state utilizzate da 48 realtà lombarde.

Antonella Mazzucato presidente del Comitato per la promozione dell'imprenditoria femminile Como-Lecco ha

aperto i lavori «La certificazione rappresenta per le imprese un'occasione per intraprendere un percorso di crescita e di evoluzione». **Barbara Pozzo** delegata del Distretto dell'Università dell'Insubria in materia di uguaglianza di genere e pari opportunità ha sottolineato come le competenze dell'università siano al servizio delle imprese del territorio attraverso corsi e incontri. **Valentina Jacometti**, Didec - Università degli studi del-

l'Insubria ha spiegato come le certificazioni rendano tangibili caratteristiche di un progetto o di un servizio altrimenti non visibili e quanto questo sia importante per i consumatori in fase di scelta. **Lilli Casuso**, Didec - Università degli studi dell'Insubria, ha tracciato il quadro normativo della certificazione «uno strumento volontario che le aziende possono richiedere e che ha l'obiettivo di soddisfare un interesse pubblico», mentre **Michèle Barberio**, business development manager di Ergo e consulente senior Sostenibilità ha affrontato il focus «Parità di genere quale leva della competitività aziendale in chiave sostenibile».

L'incontro si è concluso con le testimonianze di tre realtà



Da sinistra, Valeria Alfano, Michèle Barberio, Antonella Mazzucato, Barbara Pozzo, Valentina Jacometti, Lilli Casuso, Melinda Nunes

che hanno ottenuto o stanno ottenendo la certificazione sulla parità di genere, esperienze che sono state raccontate da **Ilaria Bonacina** presidente di Confindustria Lecco, l'Associazione ha iniziato il percorso per la cer-

tificazione, **Melinda Nunes** dottoressa dell'Insubria che ha portato a termine la certificazione per **Optinid di Seta** - **Valeria Alfano** della Mercurio srl società di ingegneria di Cavallasca. **L. Bee**

L'ESPERIENZA LA MERCURIO SRL

«Equità sociale e inclusione
Scelta premiante per tutti»

Abbiamo svolto tutto il lavoro, non indifferente, di raccolta dati per raggiungere questo obiettivo che per noi non è un'etichetta, ma l'inizio di un impegno costante e concreto da applicare a politiche e procedure che favoriscono l'inclusione e la parità tra donne e uomini a livello lavorativo, e non solo, all'interno della stessa azienda». **Valeria Alfano** racconta così il percorso che ha portato La Mercurio srl a ottenere nel gennaio di quest'anno la Certificazione della parità di genere. La società di inge-

gneria con sede a San Fermo della Battaglia, è specializzata nella progettazione e ispezione di opere pubbliche e private complesse e nell'erogazione di servizi tecnici a supporto di enti, pubblica amministrazione, aziende e privati.

Incentivi e meritocrazia

«L'ottenimento della certificazione è significativo per noi perché ci ha permesso di mettere nero su bianco la nostra policy perché di fatto fin dall'inizio La Mercurio è stata attenta a tutti quegli aspetti importanti come l'equità salariale, la tutela della genitorialità, la conciliazione vita-lavoro, l'inclusione e la

prevenzione. Ci rendiamo conto che questo non è un traguardo, ma un inizio. Una certificazione voluta per valorizzare le performance individuali e anche organizzative, perché prevede un piano di gestione molto complesso e articolato, ma anche interessante e incentivante, da grandi soddisfazioni».

Pari opportunità, meritocrazia e premialità

«Siamo fermamente convinti che la parità di genere sia una delle condizioni fondamentali per un qualsiasi sistema meritocratico improntato sull'equità salariale e sull'inclusione di tutti». I vantaggi ottenuti sono diversi,

sia a livello personale di ogni dipendente «siamo consapevoli di operare in una realtà che ha politiche tali da garantire una continua crescita in un ambiente di lavoro inclusivo e incentivante», sia a livello di competitività aziendale «come società di ingegneria lavoriamo molto con le pubbliche amministrazioni, la certificazione fornisce un punteggio premiale nell'ambito della presentazione di proposte progettuali collegate ai fondi del Pnr, un requisito che adesso viene preso in considerazione, viene richiesto e noi possiamo presentarlo, con grande orgoglio».

Punti per appalti pubblici

Le aziende certificate secondo la parità di genere ottengono inoltre un punteggio aggiuntivo in graduatoria per appalti e gare pubbliche anche in virtù. In alcuni casi, del beneficio di riduzione del 30% della garanzia fidejussoria per la partecipazione all'appalto.

Il prossimo passo, oltre a continuare ad alimentare il sistema



La certificazione porta benefici all'intero sistema aziendale

improntato, è quello di diffondere e promuovere i valori della parità di genere: «L'associazione di cui fa parte una nostra collega, ha organizzato uno spettacolo teatrale "Tenendo per mano il sole" una storia di inclusione, di speranza, di coraggio e di determinazione, nella quale si dimostra che anche una sin-

gola persona può cambiare le cose. È la storia di otto donne a inizio Novecento, le tematiche oggi sono ancora le stesse, e siamo nel 2024. Abbiamo deciso di promuoverlo nelle scuole» conclude **Valeria Alfano** - «sarà una cosa graduale, è uno dei nostri tanti progetti». **L. Bee**

LA MERCURIO HA RAGGIUNTO I SUOI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ GRAZIE A...

Samuel Brambilla

Cesare Grassini

Marco Galata

Francesca Panzeri

Valeria Alfano

Stefania Rigo

Luca Pagani

Nicola D'Apollo

Paolo Corti

Jacopo Pagani

Simone Ganna

Francesca Bianchi

Luca Rimoldi

Raffaele Ghezzi

Valeria Brambilla

Floriana Galli

Simona Tansini

Deborah Grasso Lombardi

Alessia Capaccetta

Alessandro Morello

Mariarosaria Miniero

Daniel Imburgia

Lorenzo Caraccioli

Nicolò Galmarini

Federica Pasquali

Andrea Stefanetti

Marco Molteni

DOMANDE? CONTATTACI!

CONTATTI

Sede Legale

Via delle Vecchie Scuderie 34,
22077 Olgiate Comasco
Como, Lombardia, Italia

Sito web

www.lamercurio.com

Email

info@lamercurio.it

Sede Operativa

Via Giuseppe Parini 3,
22020 Cavallasca
San Fermo della Battaglia
Como, Lombardia, Italia

Telefono

+39 031 0740100

Fax

+39 031 0740103

**Dichiarazione
d'uso**

La Mercurio S.r.l. e IES S.r.l. hanno redatto un report in conformità con gli Standard GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

GRI 1 usato

GRI 1: Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale 2021		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	62
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	3
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	20
2-4	Restatement delle informazioni	20
2-5	Assurance esterna	20
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	8
2-7	Dipendenti	52
2-8	Lavoratori non dipendenti	54
2-9	Struttura e composizione della governance	63
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governance	64
2-11	Presidente del massimo organo di governo	63
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	64
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	64
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	64
2-15	Conflitti d'interesse	66
2-16	Comunicazione delle criticità	65
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	64
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	64
2-19	Politiche retributive	64
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	64

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale 2021		
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	52
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	1
2-23	Impegni assunti tramite policy	62, 64, 65
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	62, 64, 65
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	64
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	64
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	55
2-28	Adesione ad associazioni	11
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	22
2-30	Accordi di contrattazione collettiva di lavoro	52
GRI 3 - Temi materiali 2021		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	24, 25
3-2	Elenco dei temi materiali	26
3-3	Gestione dei temi materiali	24, 25
GRI 201 - Performance economica 2016		
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	16
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	24, 25, 33
201-3	Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	56
201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	16
GRI 202 - Presenza sul mercato 2016		
202-1	Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	52
202-2	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	52
GRI 204 - Pratiche di approvvigionamento 2016		
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	57
203-2	Impatti economici indiretti significativi	57

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 203 - Pratiche di approvvigionamento 2016		
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	65
GRI 205 - Anticorruzione 2016		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	66
205-2	Comunicazione e formazione di politiche e procedure anticorruzione	66
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	66
GRI 206 - Comportamento anticoncorrenziale 2016		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale	40
GRI 207 - Imposte 2019		
207-1	Approccio alla fiscalità	64
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	64
GRI 301 - Materiali		
301-1	Materiali utilizzati	39
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	39
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati	39
GRI 302 - Energia		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	35
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	35
302-3	Intensità energetica	35
302-4	Riduzione del consumo di energia	36
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico	36
GRI 303 - Acqua e scarichi idrici		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	42
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	42

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
303-3	Prelievo idrico	42
303-4	Scarico di acqua	42
303-5	Consumo di acqua	42
GRI 304 - Biodiversità		
304-1	Siti operativi di proprietà gestiti in aree protette	44
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	43
GRI 305 - Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	37
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	37
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	-
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	38
305-5	Riduzioni delle emissioni GHG	36
305-6	Emissioni di sostanze dannose per ozono	38
305-7	Ossidi di azoto, ossidi di zolfo e altre emissioni significative	38
GRI 306 - Rifiuti		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	40
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	40
306-3	Rifiuti prodotti	40
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	40
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	41
GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	65
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura	65
GRI 401 - Occupazione		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	52

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	56
401-3	Congedo parentale	56
GRI 402 - Relazioni tra lavoratori e management		
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	52
GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	55
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	55
403-3	Servizi di medicina del lavoro	55
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza	55
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	56
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza	55
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione di salute e sicurezza	55
403-9	Infortuni sul lavoro	55
403-10	Malattie professionali	55
GRI 404 - Formazione e istruzione		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	55
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	55
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono valutazione delle performance	56
GRI 405 - Diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	53
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne	53
GRI 406 - Non discriminazione		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nessun caso nel 2024

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 408 - Lavoro minorile		
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Nessun caso nel 2024
GRI 409 - Lavoro forzato o obbligatorio		
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato	Nessun caso nel 2024
GRI 413 - Comunità locali		
413-1	Operazioni con il coinvolgimento delle comunità locali	57
413-2	Operazioni con impatti rilevanti sulle comunità locali	57
GRI 414 - Valutazione sociali dei fornitori		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	65
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura	65
GRI 416 - Salute e sicurezza dei clienti		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza	55
416-2	Episodi di non conformità degli impatti sulla salute e sicurezza	55
GRI 418 - Privacy dei clienti		
418-1	Violazioni della privacy dei clienti	65